



El Ingeniero

GUATEMALA, ENERO 2016

WWW.GOLDCORPGUATEMALA.COM

MONTANA: INDUSTRIA EXTRACTIVA MÁS TRANSPARENTE DE GUATEMALA

El año 2015 fue muy importante para Montana Exploradora de Guatemala, entidad a cargo de las operaciones de la Mina Marlin en San Miguel Ixtahuacán. Y se cierra con una calificación que la coloca en el primer lugar de las industrias extractivas más transparentes del país.

De acuerdo con una evaluación realizada por Acción Ciudadana, Capítulo Guatemala de Transparencia Internacional, la compañía minera obtuvo un 76% por cubrir los requerimientos en materia de la lucha contra la corrupción y en cuanto a dar a conocer datos referentes a sus actividades.

Esta puntuación se obtuvo del hecho de que cumplió con 22 de los 29 aspectos que conforman la evaluación. Le siguió muy de cerca, en el segundo lugar, la empresa hermana Entre Mares que opera el Proyecto Cerro Blanco en Asunción Mita, la cual alcanzó un 69% por las mismas razones.

De hecho, estas dos firmas mineras están en la cúspide de la calificación, realizada sobre un total de 10 compañías de la industria extractiva.

Acción Ciudadana tomó en cuenta otra evaluación efectuada por la Iniciativa para la Transparencia de la Industria Extractiva (EITI, por sus siglas en inglés).

“Se trata de la primera evaluación, por lo que es casi seguro que en los próximos años esas calificaciones serán superadas”, aseguró el director ejecutivo de Goldcorp Guatemala, Mario Marroquín.

Goldcorp es la casa matriz de ambas empresas que operan en territorio guatemalteco.

Lo evaluado

Para estar acorde con las políticas de transparencia, Montana mantiene en su página web local (www.goldcorpguatemala.com) un enlace directo con su similar de EITI.

Además da una explicación sobre lo que esta institución realiza, tiene enlaces a los informes y a los estándares que se deben cumplir y da cuenta sobre los contratos y licencias.

También se divulgan los datos relativos a los impuestos y regalías, así como de las áreas de explotación y lo relativo a la Ley de Acceso a la Información, y de estudios de viabilidad, de impacto ambiental y de salud.

Valoración por puntos: detalles

EITI Extractive Industries Transparency Initiative
GUATEMALA



Ranking	Compañía (*representantes de sub sector)	Valoración por puntos EITI	Publicación de información sobre programa/ medidas de anti-corrupción (AC)	Valoración por puntos AC	Valoración por puntos (VPP) total	Proporción relativa de puntos posibles
1	Montana Exploradora de Guatemala, Sociedad Anónima	11	Solamente en la página web del consorcio; el Código de Conducta incluye, por lo menos parcialmente, 11 de 13 aspectos claves de un programa anti-corrupción	11	22	76%
2	Entre Mares de Guatemala, Sociedad Anónima	9	Solamente en la página web del consorcio; el Código de Conducta incluye, por lo menos parcialmente, 11 de 13 aspectos claves de un programa anti-corrupción	11	20	69%
3	Minera San Rafael, Sociedad Anónima*	3	El Código de Conducta es solamente accesible en inglés e incluye 9 de 13 aspectos claves de un programa anti-corrupción	9	12	41%



10/12/2015

Acción Ciudadana

10

En esta gráfica proporcionada por Acción Ciudadana, se pueden observar los distintos puntos que se tomaron en cuenta a la hora de evaluar a las diversas empresas extractivas; siendo Montana Exploradora la que puntuó más alto con un 76% de cumplimiento.

ÍNDICE

Pag. 02:
INNOVACIÓN:

- Mejorando procesos del factor de avance

Pag. 03:
INVERSIÓN SOCIAL:

- Culminan estudios a nivel básico gracias a alianza
- FSM realiza gira agrícola
- Imparten curso básico de corte y confección en San Miguel

Pag. 04:
CONVIVENCIA:

- Nombran nuevo CEO de Goldcorp
- Entre las 100 mejores para trabajar
- Alegre convivio navideño en la Mina Marlin

Pag. 05:
CONVIVENCIA:

- Líder en reportes de sostenibilidad
- Máximos honores por sus informes
- Alegre convivio navideño en la Mina Marlin (viene de página 4)

Pag. 06:
COMPROMISO:

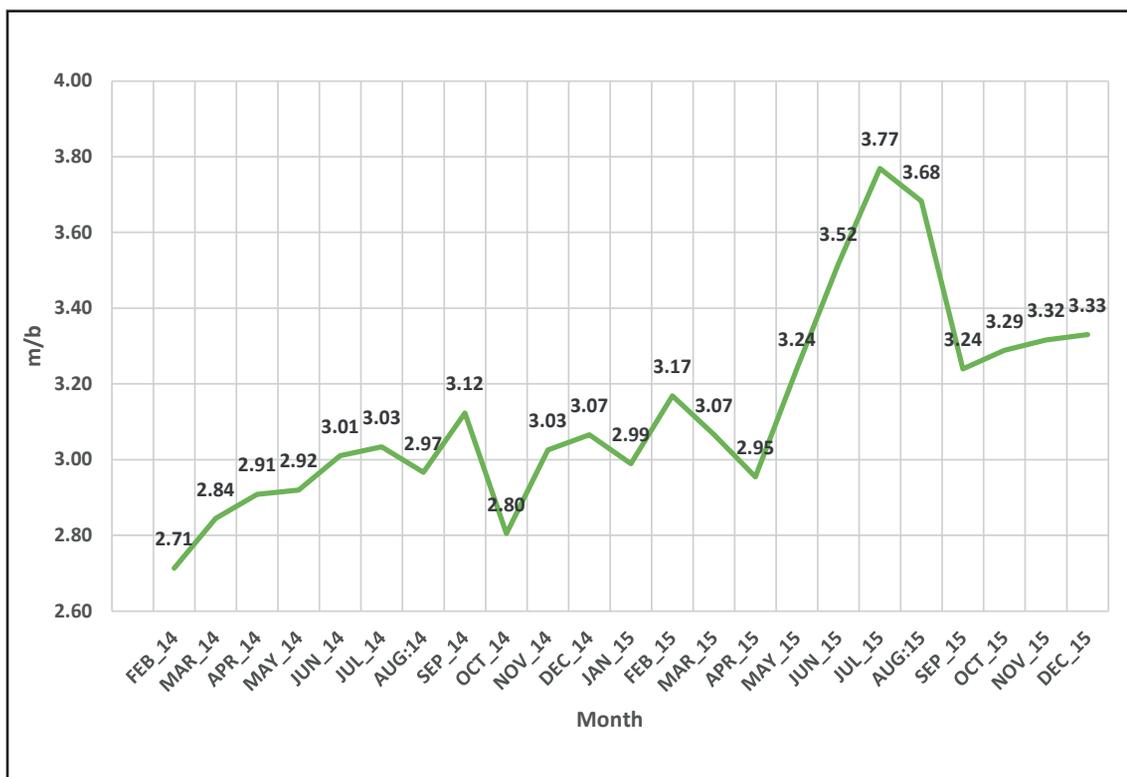
- Mina Marlin apoya proyecto educativo de la Fundación Kinal
- Prevención en casa, Seguridad en Familia

Pag. 07:
COMUNIDAD:

- Inauguran Plaza la Paz en la aldea Máquivil
- Vecinos celebran la Posada Marlin

Pag. 08:
NOTAS MARLIN:

- Embajadora de Canadá visita la Mina Marlin
- Convivencia con medios de comunicación local y regional
- Bazar de Fin de Año



Gráfica que muestra los metros avanzados por voladura de enero 2014 a diciembre 2015. El aumento en este factor es evidente desde que se inició el proyecto O4E en Febrero 2014

MEJORANDO PROCESOS DEL FACTOR DE AVANCE

Uno de los puntos más importantes en cualquier empresa es la aplicación de sistemas que ayuden a mejorar la eficiencia de los procesos productivos. Ese es el objetivo de la Unidad de O4E (Operating for Excellence), la cual acaba de agregar otro éxito a su lista de propósitos: el mejoramiento en el factor de avance de las voladuras en la mina subterránea.

Mediante el análisis y la práctica se consiguen importantes aumentos en la productividad en todas las operaciones mineras. Luis Quiñones, a cargo de la Unidad O4E, explica que este proyecto genera buenos resultados, con el eficiente manejo de explosivos.

Esto tiene que ver con el proceso de voladuras realizadas para aflojar los minerales, a fin de que sea más fácil recogerlos para llevarlos a la planta de extracción del oro y de la plata. "Normalmente, con cada voladura se avanzaba en promedio 3 metros, pero con el nuevo sistema se ha logrado llegar

a un promedio de 3.4 metros", dice Quiñones, al resaltar que ello implica un importante ahorro para la Mina Marlin.

El proceso

De acuerdo con Quiñones, tras la investigación de cómo se llevaba a cabo el proceso de voladuras se estableció que se realizaba bajo estrictas medidas de seguridad, como siempre se hacen las cosas dentro de la Mina Marlin, pero que se necesitaba algo para que los explosivos dieran mayores rendimientos. El análisis indicó que había una pérdida de potencia en los explosivos de estos insumos a causa de la humedad y que se podía mejorar el proceso de perforación para su carga.

Para el caso de la humedad, relata Quiñones, se recubrió los hoyos inferiores con tubos de polietileno flexible que impide el contacto de los explosivos con el agua. Con la malla de perforación, se entrenó a los operadores y se cambiaron los procesos de voladura para mejorar el avance.

Luis Quiñones:

"Este proyecto nos ha permitido aumentar el número de toneladas que alimentan al molino, usando los mismos equipos y personas y gastando menor explosivo. La Gerencia General ha nominado este proyecto para el Premio de la Excelencia Global que entregará Goldcorp en 2016".



Luis Quiñones, jefe de O4E.



Aunque el ahorro sea importante, en la Mina Marlin nunca se descuida la seguridad del personal.

LOGROS BAJO EL SISTEMA DE O4E

La búsqueda permanente de la eficiencia para lograr ahorros se ha convertido en un proceso sistemático en la Mina Marlin. La Unidad de O4E es la que está a cargo de encontrar nuevos métodos

de trabajo.

Así se ha logrado reducir costos en el transporte de minerales, en la utilización y consumo de la electricidad y en la adquisición de materiales en el mercado nacional, entre otros procedimientos.



Por medio de la reducción de costos en el transporte de minerales, se ha incrementado la productividad minera.

CULMINAN ESTUDIOS A NIVEL BÁSICO GRACIAS A ALIANZA



Pedro Mazariegos Sánchez junto a su hija Rubí Adalí Mazariegos González.



La estudiante Esmeralda Tema García de Sipacapa junto a su madre Corazón Santa Tema.

Un total de 93 alumnos de educación básica culminó con éxito el ciclo escolar 2015, gracias al apoyo brindado por la alianza de la Mina Marlin y la organización canadiense CanEducate.

Los esfuerzos de esta alianza fueron canalizados por medio de la Fundación Sierra Madre, brazo social de la Mina Marlin. De San Miguel Ixtahuacán se apoyó a 50 varones y 28 señoritas, mientras que en Sipacapa se le brindó la oportunidad de las bolsas escolares a 7 jóvenes y a 8 señoritas.

Para Rubí Adalí Mazariegos González del municipio de Sipacapa, quien culminó el primer grado de formación básica, “la bolsa de estudios que me brindó la empresa fue de mucho beneficio, no sólo en lo monetario, sino también en los consejos que me dieron”.

Leida Florinda Bámaca Ramírez de la aldea San José Ixcaniche de San Miguel Ixt., fue otra beneficiada con la bolsa escolar con la que pudo concluir el segundo grado de Básico.



Anastasio Teodoro Bámaca Pérez se siente orgulloso porque su hija Leida Bámaca ha rendido frutos académicos gracias a la bolsa estudiantil.

FSM REALIZA GIRA AGRÍCOLA



Un grupo de 13 agricultores de varias Comunidades de San Miguel Ixtahuacán y Malacatancito, Huehuetenango, más 4 técnicos de Fundación Sierra Madre (FSM), participaron en una gira de intercambio de experiencias con personal de la Fundación Tecnología Para la Salud (TPS) en El Tejar, Chimaltenango.

En la visita conocieron la construcción, uso y manejo de una abonera seca familiar, cosecha y almacenamiento de agua de lluvia, diferentes tipos de bombas hídricas, un vivero de plantas medicinales, estufas ahorradoras de leña y fertilización orgánica.

IMPARTEN CURSO BÁSICO DE CORTE Y CONFECCIÓN EN SAN MIGUEL

Por gestión de Fundación Sierra Madre, se realizó con apoyo del INTECAP, un curso básico de Corte y Confección con duración de 40 horas, el cual fue dirigido a 10 personas (6 mujeres y 4 hombres) de las comunidades: Tuicampana, Máquivil, El Triunfo, Legual y de la cabecera municipal de San Miguel Ixtahuacán. Los participantes aprendieron diversas técnicas de confección, puntadas, cortes y ensambles.



NOMBRAN NUEVO CEO DE GOLDCORP

Tras el retiro del CEO (Chief Executive Officer), Chuck Jeannes, hecho que se hará efectivo en abril de 2016, asumirá el cargo David Garofalo, un ejecutivo que procede de otra compañía del mismo sector minero: HudBay Mineral, también de capital canadiense.

Jeannes se retira tras varios años de laborar para Goldcorp, luego de que el año pasado fue electo como uno de los CEO más admirados de las empresas de esa nación norteamericana, por las firmas Waterstone Human Capital y MacKay CEO Forums.



ENTRE LAS 100 MEJORES PARA TRABAJAR

De nuevo, Goldcorp destaca entre las 100 mejores empresas canadienses para trabajar. Así lo establecieron los editores de MediCorp Canadá, a cargo de la evaluación de 2015 para ubicar a los 100 mejores empleadores del país de la Hoja de Maple. De acuerdo con Richard Yerema, editor del programa, "las que hacen los cambios son las respuestas", y apunta que las compañías involucradas cada vez más responden las preguntas que se les plantean acerca de los beneficios que reciben sus trabajadores.



El capitán del equipo de Procesos, Belisario Gómez, recibió la copa de campeones del Torneo Navideño Mina Marlin 2015.



El equipo de Medio Ambiente se llevó el segundo lugar del Campeonato Navideño.

ALEGRE CONVIVIO NAVIDEÑO EN LA MINA MARLIN



El tercer lugar lo obtuvo el equipo de Administración al vencer a la escuadra de Laboratorio.



El máximo artillero del torneo fue Artemio Neftalí Gerónimo del aguerrido equipo de Mina Subterránea.



Marco Raymundo recibió, en nombre de Víctor Orozco, el trofeo al portero menos vencido del torneo navideño.



El equipo más caballeroso en la cancha por sus buenas prácticas del Fair Play fue Seguridad Industrial.



Con sus 35 años de trayectoria, Fidel Funes y su marimba orquesta amenizó musicalmente el convivio minero.



Los electrodomésticos más deseados por los mineros en las rifas, fueron los televisores led de 32 pulgadas.

El esperado Convivio Navideño 2015 sirvió para celebrar un año lleno de éxitos mineros.

Se inició al mediodía al ritmo de cumbia con la Marimba Orquesta de Fidel Funes, la cual puso en ambiente festivo a los empleados directos y contratistas de la Mina Marlin. El recinto preparado para la ocasión poco a poco se fue llenando y las mesas dispuestas también.

Los encargados de dirigir el programa y las rifas del día fueron Paulsen Alconz y Mauricio Alvarado, quienes, en buena compañía, divirtieron a la concurrencia que disfrutó la actividad.

Como parte del convivio, se llevó a cabo la premiación de los competidores del Campeonato Navideño de Fútbol, también el portero menos vencido, máximo goleador y el equipo más caballeroso del torneo.

Además se premiaron a los participantes del concurso de fotografía Calendario Mina Marlin 2016.

Los concursos, las rifas y los sorteos, no se hicieron esperar. Los colaboradores de Marlin ganaron electrodomésticos y gran variedad de premios. Los presentes también disfrutaron de actos de magia.



Paulsen Alconz (izquierda) y Mauricio Alvarado conformaron el dúo dinámico que le puso pimienta a la conducción.



El equipo de Recursos Humanos, se apuntó un 100 en la organización del evento de fin de año.



Los teatros en casa fueron los premios más esperados por todos los festejados.



Junto a la celebración del convivio navideño, el 2 de diciembre, se festejaron los 10 años de producción de oro y plata con la entrega de un pin conmemorativo.

LIDER EN REPORTES DE SOSTENIBILIDAD

En diciembre de 2015, Goldcorp, casa matriz de Montana Exploradora, fue incluida de nuevo en la reclasificación bianual del Índice de Sostenibilidad Global de NASDAQ OMX CRD.

La compañía está entre las 100 mejores en el mundo por sus informes y rendimiento relativos a la sostenibilidad y a su liderazgo en medición, gestión y comunicación del impacto de sus esfuerzos de desarrollo comunitario y de la creación de valor para la empresa. Es un índice equitativo de ponderación igualitaria para evaluar la elaboración de los citados informes.



MÁXIMOS HONORES POR SUS INFORMES

En diciembre, el grupo Contadores Profesionales Certificados de Canadá (CPA Canadá) concedió tres reconocimientos a Goldcorp, incluido el Premio Máximo a la Excelencia en Informes Corporativos de 2015, el más prestigioso, en el cual se evalúan los aspectos relevantes de la información ambiental, económica, social y administrativa. La compañía también recibió el Premio a la Excelencia en Informes de Sostenibilidad, además de ganar el de la categoría Minera. Se otorgaron 21 premios a los ganadores en un evento de gala en Toronto, Ontario, Canadá.



MINA MARLIN APOYA PROYECTO EDUCATIVO DE LA FUNDACIÓN KINAL

La Mina Marlin, operada por Montana Exploradora, subsidiaria de Goldcorp, hizo efectivo un aporte de Q90 mil a la Fundación Kinal, como parte del apoyo a proyectos educativos que esta institución ejecuta en beneficio de jóvenes de bajos recursos.

El director ejecutivo de Goldcorp Guatemala, Mario Marroquín, explicó que la donación tiene como propósito fortalecer la formación de los estudiantes

que acuden al Centro Educativo Laboral Kinal, donde los alumnos se gradúan como técnicos en diversas ramas industriales.

El director de la Fundación, Édgar Umaña, agradeció el gesto y subrayó que los recursos serán muy útiles para mantener los altos estándares de la educación y capacitación que se imparten en esa entidad escolar, donde se gradúa a centenares de jóvenes.

En el presente ciclo lectivo, entre otros, lograron graduarse

como técnicos en mecánica automotriz 5 muchachos y 1 en electricidad industrial. Los 6 nuevos profesionales provienen de comunidades ubicadas en el área de influencia de la Mina mina, la cual patrocinó sus 3 años de estudios.

De acuerdo con informes oficiales de la Fundación Kinal, todos estos estudiantes cerraron su carrera con calificaciones que los colocaron en los primeros lugares de los 260 educandos de la promoción.



Marroquín fue llevado al área de aprendizaje de mecánica automotriz, donde se le mostró el equipo de tecnología de punta utilizado en la formación de los nuevos técnicos.



Mario Marroquín, derecha, hace entrega del cheque a Edgar Umaña.



Práctica de simulacro en caso de sismos impartida en la aldea Máquivil, San Miguel Ixtahuacán.

PREVENCIÓN EN CASA, SEGURIDAD EN FAMILIA

En el 2015, el Departamento de Seguridad Industrial continuó con el programa Seguridad en Familia, que pretende llevar la cultura de seguridad que se vive en la mina a los hogares de comunidades vecinas. Durante el año se celebraron 6 reuniones con estudiantes de pre-primaria, primaria, básico y diversificado de las comunidades aledañas a la Mina Marlin.

El tema principal fue: Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos. Los riesgos considerados en casa fueron: quemaduras, gol-

pes, cortaduras, intoxicaciones, obstrucción de vías respiratorias, riesgos eléctricos, entre otros, enseñando a los niños, jóvenes y maestros a cómo controlar esos riesgos para prevenir accidentes; además, se instruyó a los alumnos en cómo actuar en casos de sismos.

Durante las reuniones se realizaron actividades en grupo, donde los participantes armaron rompecabezas con mensajes de seguridad, tales como: La seguridad empieza conmigo, Actúo garantizando mi seguridad, Yo

evalúo el riesgo y pienso como reducirlo, entre otros.

Se realizaron simulacros de evacuación en casos de sismos. Los estudiantes agradecieron a la Mina Marlin, indicando que estos temas serán de mucha ayuda para ellos, pues, por no actuar con seguridad, ellos mismos y miembros de su familia tienen marcadas cicatrices por incidentes ocurridos en casa.

Un total de 1,318 estudiantes recibieron la capacitación de Seguridad en Familia.

INAUGURAN PLAZA LA PAZ EN LA ALDEA MÁQUIVIL



El ingeniero Fernando Gómez, al centro, fue el encargado de supervisar la obra por parte de Marlin.

En el salón comunitario de la aldea Máquivil de San Miguel Ixtahuacán, el primero de diciembre se llevó a cabo el acto de inauguración de un importante proyecto en beneficio de esa comunidad, la Plaza La Paz.

Con los años, Máquivil se ha destacado en el comercio, llegando a ser una de las tres plazas más visitadas del municipio miguelense (alrededor de 3 mil personas), razón por la cual las autoridades

comunitarias decidieron darle un plus a su plaza dotándola de un techo que cubre 1,800 metros cuadrados.

El supervisor de la Unidad de Relaciones Comunitarias de Marlin, Amner Aguilar, oriundo de esa aldea, fue quien hizo entrega del proyecto a los comunitarios y dijo que la construcción ascendió a la cantidad de Q986 mil. “Dios quiera que la mina siga. Nos ha apoyado a nosotros, y no se lo digo como trabajador, sino como

vecino de esta comunidad”, dijo Aguilar.

El presidente del Consejo de Desarrollo Comunitario (Cocode), Wilfredo Aguilar, hizo ver a los vecinos que no es el único aporte que esa comunidad ha recibido de parte de la empresa minera. Años atrás fue la mina la que adoquinó el espacio que ocupa la plaza. “Hoy la comunidad de Máquivil debe estar muy agradecida por este proyecto, tenemos una empresa que nos ha apoyado”.



Autoridades comunitarias, personeros de la Mina Marlin y de la empresa contratista CEFISA posan bajo 1,800 metros techados de la Plaza La Paz.



Vecinos del proyecto minero celebraron junto a personeros de Relaciones Comunitarias la Posada Marlin.

VECINOS CELEBRAN LA POSADA MARLIN

Una noche de paz, armonía y convivencia se llevó a cabo el jueves 17 de diciembre en el caserío San José Nueva Esperanza de San Miguel Ixtahuacán con motivo de celebrarse la ya tradicional Posada Marlin.

Con esta actividad se da inicio a los festejos de fin de año, razón por la cual la Unidad de Relaciones Comunitarias de la Mina Marlin realizó este evento en el que participaron alrededor de 800 vecinos del caserío Nueva Esperanza y comunidades circundantes.

El coordinador de Relaciones Comunitarias, Ariel López, dio un mensaje fraternal a la llegada de la posada al centro comunitario de la Nueva Esperanza, dando a conocer que la empresa minera ha sido un vecino responsable durante los años que ha trabajado en la región. Al finalizar, deseo a los presentes una feliz Navidad.

Durante el evento se entregaron premios y canastas navideñas a las personas que participaron de dinámicas realizadas por el personal de la Mina Marlin.



Canastas navideñas se rifaron entre los asistentes.

EMBAJADORA DE CANADÁ VISITA LA MINA MARLIN

Una misión de la Embajada de Canadá visitó las instalaciones mineras el 2 de diciembre, con el propósito de enterarse de primera sobre la situación en cuanto a los procesos productivos, los proyectos del cierre de operaciones y las relaciones de la empresa con las comunidades vecinas.

El grupo, conformado por la embajadora Deborah Chatsis y las personas diplomáticas Laura Dalby y Christina Laur, tuvo la oportunidad de recibir información de los departamentos de Seguridad Industrial, de Desarrollo Sostenible (DDSS) y de Gestión Ambiental.

Las representantes del gobierno canadiense en Guatemala recibieron una induc-

“Me llevo una muy buena impresión con todas las medidas tomadas por esta empresa, de capital canadiense”

DEBORAH CHATSIS
EMBAJADORA DE CANADÁ EN GUATEMALA

ción de seguridad, al mismo tiempo que se les explicaron las medidas que se toman dentro de la Mina Marlin para preservar la integridad física de los trabajadores, así como el compromiso social y ambiental de la empresa minera en San Miguel Ixtahuacán y Sipacapa.

Chatsis se llevó una muy buena impresión y señaló que se iba gratamente impresionada.



Por parte del Departamento de Medio Ambiente, se le entregó un arreglo floral a la embajadora Chatsis (segunda de izquierda a derecha) y a sus acompañantes.



Periodistas, reporteros y corresponsales de Huehuetenango.



Reunión con periodistas de San Marcos y San Pedro Sacatepéquez.

Convivencia con medios de comunicación local y regional

Los días 17 y 18 de diciembre, la Unidad de Comunicación Local y Regional de la Mina Marlin llevó a cabo una gira de convivencia con periodistas y corresponsales de medios de comunicación local y nacional de la ciudad de Huehuetenango,

Quetzaltenango y San Marcos. Con motivo de las fiestas de fin de año, se realizaron reuniones de convivencia, demostrando la política de transparencia y puertas abiertas que la empresa siempre ha tenido para con los medios de comunicación.

Bazar de Fin de Año

Cada año, en instalaciones de la Mina Marlin se realiza durante una semana el Bazar de Fin de Año organizado por la Asociación Solidarista de Trabajadores de Montana (Asotramón).

El bazar de Asotramón representa un medio de apoyo para todos los asociados, ya que pueden adquirir productos a mejores precios que los que existen en el mercado y con disponibilidad de crédito inmediata, dependiendo del ahorro que tengan en la asociación.

Según información proporcionada por Asotramón, se cuenta con alrededor de mil asociados activos.



Asociados de Asotramón y sus familias pudieron adquirir productos de calidad en el Bazar de Fin de Año.

Cuadro de regalías, impuestos y otras contribuciones

APORTE AL PAÍS

ACUMULADO

Regalías Pagadas a la Municipalidad de San Miguel Ixtahuacán	315,708,288.24
Regalías Pagadas a la Municipalidad de Sipacapa	19,449,208.42
Otros Aportes y Donaciones a la Comunidad	335,765,117.99
Impuestos Pagados al Estado de Guatemala	2,273,711,922.15

Aportación Total de Montana Exploradora de Guatemala

2,944,634,536.80

Regalías, impuestos y otras contribuciones acumuladas desde octubre 2005 a noviembre de 2015.



El Ingeniero

Si desea compartir información, comentarios, dudas o sugerencias; puede hacerlo a los correos electrónicos: francisco.ancheyta@goldcorp.com / filogonio.gomez@goldcorp.com

Edición: Francisco Ancheyta, jefe de la Unidad de Comunicación Local y Regional
Diagramación: Filogonio Gómez