



El Ingeniero

GUATEMALA, DICIEMBRE 2015

WWW.GOLDCORPGUATEMALA.COM

DÍA DE LA SEGURIDAD

Por un día, Goldcorp detiene operaciones en el Continente Americano para hablar de seguridad

1,300

**EMPLEADOS
DIRECTOS Y
CONTRATISTAS DE
MARLIN ASISTIERON
AL DÍA DE LA
SEGURIDAD**

En un acto simultáneo en todas las minas de Goldcorp en el Continente Americano, la Mina Marlin entre ellas, se llevó a cabo el 19 de noviembre el Día de la Seguridad.

Una actividad que tiene como objetivo crear cultura en los mineros, a fin de que éstos tengan un comportamiento apegado a la seguridad, para bien de ellos mismos, de su familia y de sus compañeros de trabajo.

Entre los invitados al encuentro por la seguridad estuvieron el vicepresidente de Goldcorp para Asuntos Corporativos, Brent Bergeron; el director de Asuntos



Brent Bergeron fue enviado como Padrino de Seguridad de Marlin, año 2016.

Corporativos de Goldcorp Latinoamérica, Michael Harvey; y la vicepresidenta de Goldcorp para el Medio Ambiente, Lisa Wade.

Bajo el eslogan *Marcar la diferencia*, se proyectó un video de las diversas operaciones de Goldcorp, en donde los trabajadores asumieron su responsabilidad con la seguridad.

El coordinador de la empresa contratista Rapifrenos, Bonifacio



Se realizaron varios ejercicios en equipo, para analizar los riesgos que pueden llegar a tener los trabajadores en sus distintas áreas, además de buscar soluciones a estas condiciones inseguras.

Cano, contó la historia de un caso en el que se puso en riesgo la vida de uno de sus trabajadores, debido a la falta de atención.

Como parte de la actividad, se realizaron ejercicios dirigidos por facilitadores (trabajadores de la Mina Marlin) tales como el *efecto dominó* (daños colaterales de un accidente). También una discusión sobre la *Tolerancia al riesgo* y *Cómo se pierde el control*.

El gerente de Seguridad Industrial, Jesús Córdova, presentó las estadísticas que demuestran que la Mina Marlin es la más segura de Goldcorp y una de las más seguras del mundo.

La jornada se cerró con la firma del *Compromiso de Seguridad*, en el que todos los colaboradores directos e indirectos se comprometieron a velar por su seguridad y la de sus compañeros de trabajo.

ÍNDICE

Pag. 02:

COMUNICACIÓN:

- Proponen campaña para difundir transparencia de industria extractiva
- Proyectan película El Corazón de la Montaña

Pag. 03:

TRANSPARENCIA:

- Mesa de Diálogo cumple 5 años
- Entregan regalías voluntarias a Sipacapa

Pag. 04:

MEDIO AMBIENTE:

- Innovación agrícola en la Mina Marlin

Pag. 05:

EDUCACIÓN:

- Mina Marlin entrega 47 nuevos profesionales
- Celebran promoción de alfabetizados 2013-2015

Pag. 06:

COMUNIDAD:

- Imparten seminario sobre conservación de suelos

Pag. 07:

SEGURIDAD:

- Se lleva a cabo auditoría SEMS en la Mina Marlin

Pag. 08:

NOTAS MARLIN:

- Culmina con éxito "Escuela para padres 2015"
- Pequeños mineros son la "Esperanza para el Futuro"



La reunión fue dirigida por el vicepresidente de la República, Juan Alfonso Fuentes Soria.

PROPONEN CAMPAÑA PARA DIFUNDIR TRANSPARENCIA DE INDUSTRIA EXTRACTIVA

El 3 de noviembre en el Palacio Nacional de la Cultura hubo una reunión dirigida por el vicepresidente de la República, Juan Alfonso Fuentes Soria, con el propósito de definir las prioridades a ejecutar por parte del actual gobierno, cuyos funcionarios entregan sus cargos el 14 de enero de 2016.

Uno de los objetivos planteados fue la difusión de una campaña para dar a conocer a la población guatemalteca la transparencia con que actúan las empresas de la industria extractiva.

Al encuentro acudieron los representantes de diversas instituciones relacionados con esta actividad económica y de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI Guatemala), entidad que sería la responsable de impulsar el programa de divulgación.

Se discutió, además, la necesidad de que el Consejo de Ministros apruebe y publique oficialmente el Acuerdo Gubernativo que dé vida a la Comisión Nacional de Trabajo (CNT), para ser coherentes con el estándar establecido por la EITI.

Se habló, asimismo, de que se requiere garantizar el papel y la autoridad de la CNT para todas las cosas relacionadas con las responsabilidades de EITI Guatemala.

El director ejecutivo de Goldcorp Guatemala, Mario Marroquín, resaltó la conveniencia de asegurar una transición eficiente con la nueva administración gubernamental, la cual será dirigida por el ahora presidente electo Jimmy Morales, con el propósito de que EITI pueda ejecutar su plan de trabajo en cuanto a la divulgación de las operaciones de las empresas extractivas.

“Esto es fundamental porque está pendiente desde hace mucho tiempo”, subrayó Marroquín, quien acudió en representación de la casa matriz de Montana Exploradora, la empresa a cargo de las actividades de la Mina Marlin en San Miguel Ixtahuacán, San Marcos.

EITI es una entidad internacional con sede en Noruega. Sus siglas en inglés significan Extractive Industries Transparency Initiative. Su trabajo consiste en promover estándares globales para la apertura y el manejo responsable de las industrias dedicadas a trabajar con recursos naturales.

En ese sentido, mantiene relaciones con empresas petroleras, de gas, de metales y de minerales en todo el mundo, con la idea de mantener buenas relaciones con los gobiernos y las comunidades anfitrionas, y así evitar eventuales focos de conflictividad.



El director ejecutivo de Goldcorp Guatemala, Mario Marroquín (primero de izquierda a derecha), pidió una transición eficiente con la nueva administración gubernamental.

EN SAN MARCOS SE PRESENTA EL CORAZÓN DE LA MONTAÑA

El director cinematográfico Chris Kummerfeldt presentó en la cabecera departamental de San Marcos el día sábado 14 de noviembre, la película de su autoría *El corazón de la montaña*. El filme expone la vida de varios empleados de la Mina Marlin y su deseo por salir adelante como profesionales.

La actividad, un cine foro, incluyó un segmento en el cual las personas que presenciaron la obra hicieron sus preguntas para aclarar conceptos y despejar sus dudas.

Uno de los asistentes comentó “que se trata de la primera película que se enfoca sobre el departamento de San Marcos”.

El director aclaró todos los interrogantes planteados y explicó que quiso hacer una película en la que resaltara el aspecto humano de quienes laboran en la mina que está ubicada en San Miguel Ixtahuacán, San Marcos.

Previo a la proyección, el viernes 13 de noviembre, se llevó a cabo una conferencia de prensa a la que acudieron 15 medios de comunicación de la cabecera departamental y de San Pedro Sac.



Kummerfeldt (saco azul) presentó la obra *El Corazón de la Montaña* en el Complejo Social de San Marcos.



Conferencia de prensa llevada a cabo un día antes en un hotel de San Pedro Sacatepéquez.

MESA DE DIÁLOGO CUMPLE 5 AÑOS



En presencia del gobernador departamental de San Marcos, César Juárez (izquierda), líderes comunitarios firman acuerdo sobre la situación de los proyectos de agua.

La celebración del quinto aniversario de la Mesa de Diálogo se llevó a cabo en un ambiente de cordialidad entre sus integrantes. Esta instancia fue creada para superar, mediante la negociación, las medidas cautelares dictadas al Estado de Guatemala por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) en favor de 18 comunidades vecinas a la Mina Marlin, en los municipios de San Miguel Ixtahuacán y Sipacapa, en el departamento de San Marcos.

Con informes sobre los avances de los proyectos para instalar servicios de agua para riego y uso doméstico por parte del Instituto de Fomento Municipal (INFOM) y de la Unidad Técnica de Agua y Saneamiento (UTAS) de la mina, la reunión se realizó el 30 de noviembre en un hotel capitalino y se cerró con un convivio entre las autoridades comunitarias y municipales, así como miembros

del Ministerio de Energía y Minas (MEM) y de la Comisión Presidencial de los Derechos Humanos (COPREDEH), en representación del Gobierno Central.

La Mesa de Diálogo es una instancia tripartita en la que participan los interesados o sea las comunidades, entidades del Estado por medio del Poder Ejecutivo y la Mina Marlin como parte integrante del sector privado. Por parte de las poblaciones beneficiadas con los proyectos de agua participan los presidentes de los Consejos Comunitarios de Desarrollo (Cocodes). En la reunión de este fin del mes de noviembre, delegados del INFOM y de la UTAS expusieron los porcentajes de avance en cuanto a los trámites técnicos y legales en cada uno de los proyectos.

Líderes comunitarios agradecieron a la Mina Marlin el aporte realizado para la terminación de tres proyectos (Cancil en Sipacapa, y San José Nueva Esperanza

y San José Ixcaniche, en San Miguel Ixtahuacán), además de reconocer su participación financiera en otros tres proyectos en comunidades miguelenses y 6 más en poblados sipacapenses. Se recordó que el Gobierno Central, por medio del INFOM, se hará cargo de 7 proyectos, los cuales también muestran avances en cuanto al proceso de análisis técnico y de preinversión, indicó la gerente regional del INFOM en San Marcos, Dora López de Fuentes. Igualmente, el coordinador de la UTAS, Martín Méndez, expuso el trabajo realizado en cuanto a la capacitación del personal que se hará cargo de la administración de los sistemas de agua.

Como siempre, al concluir el encuentro, se firmó un acuerdo sobre la situación de los proyectos de agua en todas las comunidades incluidas en las medidas cautelares dictadas por la CIDH, a fin de que estas poblaciones cuenten con un servicio limpio y eficiente.

7

PROYECTOS DE AGUA DE LAS MEDIDAS CAUTELARES CIDH HAN AVANZADO, SEGÚN DORA LÓPEZ DEL INFOM



ENTREGAN REGALÍAS VOLUNTARIAS A SIPACAPA

El jueves 26 de noviembre el coordinador de las Relaciones Comunitarias para la Exploración, Keneth Müller, entregó un cheque por arriba de los Q1.1 millones al alcalde de Sipacapa, Alejandro Mazariegos, como parte de las regalías voluntarias correspondientes al tercer trimestre de 2015.

Las autoridades ediles agradecieron el aporte, el cual, según dijeron, servirá para concluir proyectos comunitarios impulsados por la Municipalidad. En el primer semestre de 2015, ese Ayuntamiento recibió un total de Q2.6 millones por el mismo concepto.



Keneth Müller, de chaleco rojo, hace entrega del cheque de regalías voluntarias al alcalde de Sipacapa, Alejandro Mazariegos.



Se han hecho pruebas de productividad en distintas clases de suelo.



Liseth de León supervisa el sano crecimiento de la stévia.



La stévia producida en Marlin se procesa en dos presentaciones, hojas y en polvo.



La planta se seca hasta que pierde el 90% de humedad. Está lista para ser empacada.

INNOVACIÓN AGRÍCOLA EN LA MINA MARLIN

Cuando se trata de romper el molde e innovar, la Mina Marlin saca ventaja de la vasta gama de profesionales que forman parte de su fuerza laboral.

Actualmente se desarrolla un proyecto de cultivo de Stevia Rebaudiana, una planta de la familia de las Asteráceas, nativa de Sudamérica, propiedades edulcorantes (endulzantes) y un mínimo contenido de calorías.

La demanda de esta planta está creciendo en los últimos años, ya que tiene un mercado grande entre personas que padecen de enfermedades como la diabetes o la presión alta.

El cultivo de esta planta se impulsa como parte de las propuestas productivas alternas posteriores al cierre de la empresa minera. Incluso empresas de otros países dedicadas a la comercialización de esta planta ya se han enterado de la producción de la mina y quieren entablar lazos comerciales.

Según la supervisora de Ambiente, Liseth de León, esta planta es ideal para sustituir el azúcar proveniente de la caña. “Lo más beneficioso es que mantiene estables los niveles de glucosa en la sangre, razón por la cual es muy recomendada para los diabéticos, personas con la presión alta o con problemas digestivos”, indica la supervisora De León.

La producción de stévia en la Mina Marlin también servirá para determinar bajo qué condiciones es más rentable. Se están realizando ensayos bajo invernadero y al aire libre, además de hacer otras pruebas con distintas clases de suelos.

PRODUCCIÓN ECOLÓGICA

El proceso comienza preparando el sustrato (tierra), que es poco exigente, se hace la siembra y se deja crecer la planta durante tres meses. La stévia requiere muy poca fertilización. Con un 15% de floración

alcanzada, se pueden realizar los primeros cortes de hojas, ya que si se deja más tiempo, el endulzante se concentra en las flores.

Se procede a cosechar bajo altas normas de higiene e inocuidad y se hace un triple lavado de las hojas, dos veces en agua pura y la tercera en una solución con cloro. Ya lavadas pasan al secador solar donde se le quita un 90% de la humedad. Se almacenan en lugares secos y bajo sombra para empacarse en bolsas de 20 gramos.

También se trabaja una presentación en polvo, la cual se obtiene después de deshidratar y moler las hojas, para empacarlas en bolsitas especiales utilizadas en infusiones.

Cada planta puede llegar ser sometida a cuatro cortes anuales y mantenerse en producción durante tres años. De acuerdo con su rendimiento se evalúa si requiere una resiembra.

Alrededor de 500 metros cuadrados suman las áreas sembradas de stévia. Se producen 80 libras en peso húmedo que equivale a 40 en peso seco por cada cosecha. Esto hace un total de 18,400 gramos, unidad de medida para su venta.

“Se busca que el producto sea ecológico y orgánico. Deshidratada, la planta se puede consumir directamente, por lo que se utiliza poca cantidad de fertilizantes o insecticidas a fin de evitar la residualidad de sustancias. Hemos visto que bajo invernadero es más efectiva la cosecha, ya que se restringe el paso a insectos y plagas que causen daños. De igual forma, en el lavado se utilizan cantidades mínimas de químicos y en el secado no se usa otra energía más que la del sol”, dice De León.

Más adelante, se harán mezclas, como infusiones de rosa de Jamaica con stévia, para hacer un producto atractivo y saludable para el mercado, expresan quienes están a cargo del proyecto.

500

METROS CUADRADOS SUMAN LAS ÁREAS SEMBRADAS DE STÉVIA EN LA MINA MARLIN



Promoción de graduandos becados por la Mina Marlin y personeros de la empresa.

MINA MARLIN ENTREGA 47 NUEVOS PROFESIONALES

Un acto simbólico se dedicó a 47 estudiantes becados por la Mina Marlin, que se graduaron a nivel diversificado de diferentes carreras.

La Mina Marlin apoyó durante los tres años de estudio a jóvenes de escasos recursos económicos, con un alto rendimiento académico y provenientes de comunidades vecinas al proyecto minero, con una bolsa escolar que sirvió a los estudiantes para sufragar gastos como el pago de colegiatura, transporte y compra de algunos textos y útiles escolares.

El coordinador de la Unidad de Educación de Desarrollo Sostenible, Víctor López, comenta que en esta promoción se está entregando nuevos profesionales de diversas carreras al servicio de la sociedad. “Tenemos 34 graduandos de San Miguel y 13 que son de Sipacapa y Malacatancito”, puntualizó.

“Apoyar la educación no es más que apostarle al desarrollo. Con la educación se mejora la calidad de vida a nivel familiar y social. Personas preparadas es lo que necesita la sociedad”, dijo el coordinador.

TESTIMONIOS

Alice Alicia Rodas Rodas, de la comunidad Las Minas, Sipacapa, quien estudió Perito en Administración de Empresas en la ciudad de Quetzaltenango, agradeció a la empresa minera por esta oportunidad. “En mi familia somos ocho, yo soy la antepenúltima. El apoyo de Marlin, en lo económico, fue de mucha ayuda para mis padres, puesto que somos una familia grande”, expresó la nueva administradora de empresas.

De la aldea La Patria, San Miguel Ixtahuacán, Ana María Sánchez González, fue beneficiada con una bolsa educativa. Estudió la carrera de Magisterio en Educación Infantil Bilingüe e Intercultural.

“Durante tres años la Mina Marlin me estuvo apoyando y gracias a eso me superé. Estudié el básico en Quetzaltenango, donde también trabajaba para sostener mis estudios. Mi padre falleció en el 2012 y ya no podía seguir estudiando. Una prima me comentó de las bolsas escolares que la mina estaba entregando, preparé mi papelería y la mandé. En enero me informaron que sí optaba a la bolsa estudiantil”, cuenta Sánchez con el rostro radiante de felicidad.



Gregoria Rodas junto a su hija Alicia Rodas.



Ana María Sánchez recibió el apoyo minero.

CELEBRAN PROMOCIÓN DE ALFABETIZADOS 2013-2015

Tras culminar los tres años del proceso de alfabetización, 30 trabajadores de la Mina Marlin recibieron los certificados y diplomas con los cuales se les acredita como personas que saben leer y escribir.

También se contó con la presencia de 17 estudiantes que terminaron la etapa inicial y de 23 que culminaron la etapa I de Post.

La gerente del Departamento de Recursos Humanos, Silvana Lossi, explicó que la alfabetización representa una oportunidad para fortalecer el desarrollo personal, además indicó que con esto se le da vida a uno de los pilares de la empresa como lo son las Personas.

La alta gerencia de la Mina Marlin calificó como un paso importante la finalización de este ciclo lectivo, porque significa un paso adelante en la vida de los trabajadores. La gerencia subrayó: “La educación no se la lleva nadie más que ustedes”. Agregó que la mayoría de equipos mineros son operados por personas del área. “Los felicito, sigan adelante. Les deseo lo mejor para que esto les quede como un gran recuerdo de nosotros, qué mejor regalo que esta gra-

duación”, remarcó el gerente general.

Por su parte, el jefe de la Unidad de Desarrollo Humano, Mauricio Alvarado, les recordó a los recién graduados el tremendo orgullo que representan ellos para la empresa: “Si se pudo, vendrán más triunfos para ustedes. Me siento sumamente feliz y orgulloso”.

“Ustedes hicieron muchos esfuerzos, en algunas ocasiones los visité y pude darme cuenta de las ganas que le echaron al proceso de alfabetización”, dijo Alvarado.

Como representante regional (San Miguel Ixtahuacán y Sipacapa) del Comité Nacional de Alfabetización (Conalfa), asistió Erick Orlando González Bravo, quien hizo un reconocimiento a la Mina Marlin por el esfuerzo de alfabetizar a su fuerza laboral.

“Muchos creen que a esta edad ya no se puede aprender, o piensan: ¿para qué me va a servir? Pero hoy, ustedes han demostrado que rinde frutos el involucrarse en estos procesos”, comentó González Bravo.

También, el profesional docente, dio a conocer que no sólo vela por los estudiantes de Marlin, sino que atiende a 10 grupos más en San Miguel Ixtahuacán y 5 en Sipacapa.



Trabajadores de la Mina Marlin graduados de la segunda etapa de alfabetización, equivalente a Sexto Primaria.

IMPARTEN SEMINARIO SOBRE CONSERVACIÓN DE SUELOS



Técnicos agropecuarios de diversas instituciones, recibieron el seminario de suelos en San Miguel Ixtahuacán.

El 24 de noviembre de 2015, técnicos agropecuarios de entidades como la Municipalidad de San Miguel Ixtahuacán, la Asociación Nacional del Café (Anacafé), el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA) y la Mina Marlin, participaron en el seminario: la Importancia y Mejoramiento de Suelos en el Altiplano Marquense, con énfasis en la región.

En el marco del Año Internacional de la Conservación de los Suelos, instituido por la Organización de Naciones Unidas (ONU) mediante la *Food and Agriculture Organization* (FAO), la Fundación Sierra Madre (FSM), brazo social de Montana Exploradora, condujo la actividad que tuvo como objetivos: fortalecer la conciencia sobre la importancia que tienen los suelos para asegurar la alimentación, así como las funciones ecosistémicas, además de la adaptación y mitigación del cambio climático.

El inicio del seminario estuvo a cargo del director de la FSM, Eduardo Calderón, quien hizo un breve resumen de los problemas que se viven en la actualidad, como la depredación de zonas boscosas y selváticas, las emisiones de gases

invernadero y que la retención y absorción de agua está siendo cambiada por cemento. Asimismo, Calderón habló de las políticas y acciones eficaces que se están tomando a nivel internacional para la recuperación de los suelos en línea con los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible especificados en la sesión 68 de la ONU.

Según estudios hechos por la FAO, se dice que en el año 2050, la tierra cultivable que se tenía en 1960 se reducirá a una cuarta parte, mientras que la población sigue creciendo. Calderón comentó que a la tierra le toma mil años formar un centímetro de suelo cultivable.

El siguiente expositor fue el ingeniero Duilio Simón Pérez Tuesta, experto agrónomo proveniente del Perú, quien expuso el tema del desarrollo rural productivo ante la incertidumbre climática que se está viviendo.

“Se requiere concientizar a la gente, sobre todo a los técnicos, acerca de que conservando los suelos, conservamos la vida y la seguridad alimentaria. Al ritmo de degradación de suelos que tenemos es muy posible que varias zonas, sobre todo las áreas que conforman las pendientes (taludes), sean degradadas totalmente”, dijo

Pérez Tuesta.

“Podemos resumir esto en tres puntos: primero, la conservación de suelos. Segundo, la acumulación de agua; y tercero, que los dos puntos anteriores lleguen a los técnicos y de los técnicos, a los agricultores. De otra manera, siempre seguiremos hablando y planificando sin actuar y sin tomar las decisiones adecuadas”, afirmó el experto peruano.

El final de la actividad estuvo a cargo del ingeniero Edgar García Villavicencio, quien dio la charla sobre Prácticas Culturales para el Mejoramiento de los Suelos, como Medidas de Adaptación al Cambio Climático.

García Villavicencio enseñó a los asistentes cómo hacer una abonera y una huerta en casa, prácticas que se están realizando en las terrazas de las ciudades para obtener suelo fértil y cultivar algunas legumbres útiles para el consumo propio.

En su exposición, hizo ver que la ONU, ante tal amenaza, fundó desde 1988, el IPCC (Panel Intergubernamental del Cambio Climático), pues el Cambio Climático es una realidad palpable que ya se está viviendo, ante el cual se deben hacer esfuerzos por mitigarlo.



Duilio Pérez Tuesta expuso las principales causas de erosión de los suelos y cómo prevenirlas.



Eduardo Calderón realizó la introducción al seminario sobre conservación de suelos.



Edgar García dijo que se debe luchar por mitigar los efectos del calentamiento global.

SE LLEVA A CABO AUDITORÍA SEMS EN LA MINA MARLIN



Comitiva de auditores SEMS que visitó la Mina Marlin.

Una comitiva de 10 personas de diferentes minas de Goldcorp, visitó la Mina Marlin, del 9 al 12 de noviembre, con el objetivo de llevar a cabo la auditoría del Sistema de Gestión de la Excelencia en la Sostenibilidad (SEMS).

Según la vicepresidenta de Salud y Seguridad de Goldcorp, Ann Masse, en la visita a Marlin encontraron un excelente sistema de Salud y Seguridad. “La implementación de las OHSAS 18001 ha proveído de buenas herramientas para entender e implementar sistemas en la Mina Marlin”, dijo Masse.

Durante una semana, las personas que realizaron la auditoría, visitaron las diversas áreas de Marlin, con el objetivo de verificar que los procesos que se llevaban a cabo, cumplieran con normas de Salud y Seguridad.

Al término de la jornada, se realizaba una reunión con los gerentes de todas las áreas de la mina, para darles a conocer sus hallazgos, los puntos positivos y los que se podrían mejorar para hacer más seguro cualquier procedimiento.

“Lo más importante que tiene Marlin, es su gente. Fui a varios lugares de la mina y pude darme cuenta del cuidado que tienen los supervisores con sus traba-

jadores y que existe una buena comunicación en toda la fuerza laboral, están comprometidos con alcanzar los objetivos del SEMS”, indicó.

Se dio a conocer que el programa que impulsa el Departamento de Ambiente es muy enérgico. Se entienden y aplican los requerimientos legales, además de que se tiene un buen sistema para darle seguimiento a esos requerimientos y se aseguran de que sean cumplidos.

“Otra de sus fortalezas es que ponen mucha atención a varios detalles en diversas áreas de la mina”, expresó la vicepresidenta.

Aspectos por mejorar

Entre los hallazgos encontrados por la comitiva, se vio la necesidad de trabajar más con los riesgos que envuelven altos voltajes de energía eléctrica. También existen desafíos que se deben superar en el trabajo de alturas, como por ejemplo, utilizar la cuerda de vida a una altura de 1.20 metros, ya que incluso a esa elevación, alguien puede sufrir daños por una caída. Asimismo, se deben mejorar los aspectos de bloqueo y etiquetado cuando se realizan reparaciones o mantenimientos en equipos.

Masse recalcó que la mina tiene un buen programa de inspección de vehículos (camiones y camionetas contratistas que provienen

de las comunidades vecinas) que prestan diversos servicios a la empresa. “Es uno de los mejores que he visto. En la compañía (a nivel mundial) tenemos muchos PFO (Potential Fatality Occurrences o Posibles Ocurrencias de Fatalidad) con camiones de contratistas de comunidades”.

“En verdad disfruté mi visita, la gente que trabaja aquí es una excelente fuerza laboral trabajando en el camino correcto. Veo que los trabajadores se cuidan unos a otros todos los días en sus áreas de trabajo”, enfatizó Masse.

De cara al cierre minero

El equipo de la auditoría SEMS, fue liderado por la directora de Sustentabilidad de Goldcorp, Nora Lozano, quien comentó que el involucramiento de los proveedores y contratistas de vehículos ha sido muy importante en la mejora de los servicios que prestan a la mina.

“Sabemos que Marlin está atravesando un proceso de cierre, se deben incluir muchos temas para concluir el círculo convenientemente en orden de enfrentar ese cambio”, añadió Lozano.

“Lo mejor que hemos visto, es la actitud positiva (de los trabajadores) con la que se está enfrentando el proceso de cierre, van por buen camino”, puntualizó la lideresa de la auditoría SEMS.



Al final del día, se llevaron a cabo reuniones de trabajo.

“Disfruté mi visita a Marlin, la gente que trabaja aquí es una excelente fuerza laboral. Veo que los trabajadores se cuidan unos a otros todos los días en sus áreas de trabajo”

ANN MASSE

VICEPRESIDENTE DE SALUD Y SEGURIDAD DE GOLDCORP



“Lo mejor que hemos visto, es la actitud positiva con la que los trabajadores están enfrentando el proceso de cierre, van por buen camino”

NORA LOZANO

DIRECTORA DE SOSTENIBILIDAD DE GOLDCORP



CULMINA CON ÉXITO ESCUELA PARA PADRES 2015

La Unidad de Desarrollo de Personal, del Departamento de Recursos Humanos de la Mina Marlin, llevó a cabo durante todo el año 2015 la continuidad de la capacitación denominada Escuela para padres, impartida por medio de la firma consultora Grupo Psicología Integral (SI).

La clausura de este programa se llevó a cabo en el comedor de La Casa del Minero. El jefe de Desarrollo Personal, Mauricio Alvarado, indicó que este fue el último año que este programa se impartió en las instalaciones mineras.

Alvarado condujo la actividad junto al licenciado Miguel Guillén de Grupo

SI. Se realizaron distintas actividades como rifas y concursos junto a los padres de familia que recibieron diplomas de participación por haber asistido constantemente a la Escuela de Padres.

Como un incentivo extra, el jefe de Desarrollo de Personal entregó a los participantes un set de utensilios de cocina que serán de utilidad en el hogar.

“El conocimiento siempre suma, nunca resta”, dijo Alvarado. Un total de 158 colaboradores recibieron la capacitación que fue de 27 horas efectivas. Al finalizar la clausura, se invitó a los presentes a conocer las manualidades desarrolladas por los padres de familia durante el año.



PEQUEÑOS MINEROS SON LA ESPERANZA PARA EL FUTURO

Los pequeños que durante los primeros tres años de sus vidas fueron cuidados y educados en la Casa Cuna de la Mina Marlin, culminaron con éxito el 17 de noviembre, una etapa más de sus vidas.

La promoción 2013-2015 fue bautizada con el nombre Esperanza para el futuro, compuesta por 4 niños, 3 varones y una niña. La actividad fue dirigida por el

coordinador de Casa Cuna, Fausto Yoc y el jefe de Desarrollo Personal, Mauricio Alvarado.

Durante la actividad, los pequeños presentaron diversos actos. Posteriormente se les hizo entrega de los diplomas en los cuales se indica que culminaron la etapa de cuidado materno-infantil en la Casa Cuna.

La gerente de Recursos Humanos, Silvana Lossi, expresó un

emotivo discurso al compartir unas palabras de sabiduría con los padres de familia: “La educación es la mejor herramienta para el desarrollo. Ahora deben buscar dónde poner a estudiar a los niños, ya que en Casa Cuna los prepararon para que vayan a párvulos. Felicito a los padres de familia y por favor continúen con la educación de sus hijos; disfruten el verlos crecer”.

Cuadro de regalías, impuestos y otras contribuciones

APORTE AL PAÍS

	ACUMULADO
Regalías Pagadas a la Municipalidad de San Miguel Ixtahuacán	315.708,288.24
Regalías Pagadas a la Municipalidad de Sipacapa	18.300,652.79
Otros Aportes y Donaciones a la Comunidad	329.517,187.70
Impuestos Pagados al Estado de Guatemala	2,254.483,775.04

Aportación Total de Montana Exploradora de Guatemala

2,918.009,903.77

Regalías, impuestos y otras contribuciones acumuladas desde octubre 2005 a octubre de 2015.



El Ingeniero

Si desea compartir información, comentarios, dudas o sugerencias; puede hacerlo a los correos electrónicos: francisco.ancheyta@goldcorp.com / filogonio.gomez@goldcorp.com

Edición: Francisco Ancheyta, jefe de la Unidad de Comunicación Local y Regional
Diagramación: Filogonio Gómez