



El Ingeniero

GUATEMALA, AGOSTO 2015

WWW.GOLDCORPGUATEMALA.COM

LA MINA MARLIN ENTREGA REGALIAS A MUNICIPALIDADES

El jueves 16 de julio de 2015, Montana Exploradora, a cargo de las operaciones de la Mina Marlin, entregó las regalías legales del primer semestre del año a San Miguel Ixtahuacán y Sipacapa, en el departamento de San Marcos.

Por la mañana, el alcalde miguelense José Ceferino Mejía López recibió de manos del director ejecutivo de Goldcorp Guatemala, Mario Marroquín Rivera, un cheque por Q5 millones 379 mil; o sea el equivalente al 0.5% de la producción minera. Es el primer desembolso, tras los cambios hechos a la Ley de Minería por el Congreso de la República en noviembre de 2014.

Marroquín Rivera recordó que se aumentó de 5% (1% obligatorias y 4% voluntarias) las regalías por la extracción de oro y plata, a un 10%. Sin embargo, en la distribución de los recursos redujo de 2% a 1% lo que se entrega a las comunas de donde se extrae el mineral.

Antes, al Gobierno Central se adjudicaba un 2%. El 1% restante se repartía entre los ministerios de Energía y Minas (MEM) y el de Ambiente y Recursos Naturales

(MARN), así como entre otras municipalidades vecinas a la Mina Marlin. Ahora, el 9% se queda en el fondo común del Presupuesto Nacional.

Por la tarde, a Sipacapa le fue entregada la cantidad de Q895 mil. La superintendente del Departamento de Desarrollo Sostenible (DDSS), Flora Macario, llevó el cheque al concejal II Santos Ambrocio y al tesorero César Fuentes.



Flora Macario entrega el cheque de regalías al concejal II de la comuna sipacapense, Santos Ambrocio y al tesorero César Fuentes.



Autoridades municipales de San Miguel Ixtahuacán y de Montana Exploradora de Guatemala durante el acto de entrega de regalías de ley correspondientes a los meses de enero a junio de 2015.

Cancel, de fiesta por su proyecto de agua

La aldea Cancel, en Sipacapa, se vistió de gala el miércoles 15 de julio al celebrar con una reunión comunitaria, a la que asistieron personeros de Montana Exploradora, del INFOM y de COPREDEH, autoridades locales y municipales, la culminación de trabajos en la instalación del servicio de agua potable. Con el proyecto se beneficia a 196 viviendas, donde habitan más de 1,200 pobladores.

De acuerdo con la Gerencia General de Marlin, la aldea tiene asegurado el suministro del vital líquido para los próximos 20 años.



El alcalde de Sipacapa, Alejandro Mazariegos (izquierda), devela placa del proyecto de agua en Cancel.

ÍNDICE

Pag. 02:
INVERSIÓN SOCIAL:

- Línea 69kv: se entregan 900 sacos de fertilizante
- Se apoya la producción agrícola en el caserío Chuenta

Pag. 03:
CAPACITACIÓN:

- La Fundación Sierra Madre capacita a microempresarios

Pag. 04:
COMUNIDAD:

- Se inaugura brecha en la comunidad Tierra Blanca Múbil
- Departamento de Ambiente imparte cursos productivos

Pag. 05:
EDUCACIÓN:

- Reparten CNB a profesores
- Enseñan a elaborar material didáctico
- Guatemala, país cumplidor en transparencia minera
- Marlin entrega becas

Pag. 06:
PREVENCIÓN MINERA:

- Fortalecen seguridad en la Mina Subterránea
- Asegurando salud con sistema de ventilación

Pag. 07:
SEGURIDAD:

- Estrategia de seguridad 2015, con tres componentes clave
- Innovan sistema de seguridad industrial
- Difundiendo cultura de prevención en la escuela

Pag. 08:
NOTAS MARLIN:

- Bazar de medio año cierra con ventas de Q3.1 millones
- Visitas a la mina



La coordinadora del programa Línea 69Kv, Clara Arrivillaga, primera de derecha a izquierda, hace la entrega de un saco de abono a uno de los beneficiarios del apoyo agrícola que impulsa la Mina Marlin.

LÍNEA 69KV: SE ENTREGAN 900 SACOS DE FERTILIZANTE

En el edificio que aloja la oficina de información de la Mina Marlin en la aldea las Delicias del municipio de Tejutla, San Marcos, el 7 de julio se llevó a cabo la entrega de fertilizante como parte del apoyo al mejoramiento de cultivos que impulsa el Departamento de Desarrollo Sostenible, por medio del Programa Línea 69kv.

Desde temprana hora, beneficiarios del Programa Línea 69kv hicieron fila para recoger los sacos del insumo agrícola.

Este apoyo va dirigido a vecinos de diversas comunidades de Tejutla, Comitancillo y San Miguel Ixtahuacán, por donde pasa el tendido que abastece la energía eléctrica utilizada en las operaciones mineras.

Con la entrega del abono, los favorecidos hacen más productivas sus cosechas, logrando generar excedentes que pueden vender en el mercado.

Según la coordinadora del Programa, Aurelia Clara Arrivillaga, esta es la segunda donación que se hace durante el año 2015, pues

la primera se realizó en el mes de marzo. Se hizo entrega de 5 sacos del insumo a cada beneficiario. Recibieron el apoyo de la Mina Marlin, 62 familias de Comitancillo, 60 de Tejutla y 58 de San Miguel Ixtahuacán, en el departamento de San Marcos.

Beneficiados

180 familias de los municipios de Tejutla, Comitancillo y San Miguel Ixtahuacán, han sido los beneficiados con el aporte minero.



Cada beneficiario del apoyo al mejoramiento de cultivos del Programa Línea 69Kv, recibió 5 sacos de fertilizantes que serán de utilidad en sus cosechas.



Amner Aguilar (con chaleco café) y Nelson Mejía, ambos en el centro, hicieron entrega de los sacos de fertilizante a las autoridades comunitarias del caserío Chuena.

SE APOYA LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA EN CASERÍO CHUENA

Los habitantes de este caserío del municipio de San Miguel Ixtahuacán, recibieron el aporte anual, que se le entrega por ser una comunidad vecina a la Mina Marlin, correspondiente al año 2015.

Según el acta elaborada por autoridades y residentes del poblado, se decidieron a invertir el aporte en la compra de abono, ya que con este insumo agrícola, los terrenos son más productivos y soportan mejor las sequías que están afectando en la actualidad al territorio guatemalteco.

Se entregaron mil 11 quintales, repartidos entre 311 familias que equivalen a la totalidad de la comunidad. Cada núcleo familiar recibió 3.25 quintales de abono.

Los encargados de hacer la entrega fueron los supervisores de Relaciones Comunitarias Nelson Mejía y Amner Aguilar, junto al coordinador Ariel López.

Miembros del Consejo Comunitario de Desarrollo

(Cocode), alcaldes auxiliares y vecinos del caserío mostraron su satisfacción y agradecimiento para con la empresa minera.

También demostraron ser una comunidad muy organizada, ya que la entrega fue puntual, transparente y eficiente.



El coordinador de Relaciones Comunitarias, Ariel López, derecha, también fue parte de la entrega de fertilizantes.

311

FAMILIAS DE CHUENA FUERON BENEFICIADAS CON EL APOYO DE LA EMPRESA MINERA



Rodolfo Castillo, de pie al fondo, imparte una charla sobre emprendedores a un grupo de microempresarios miguelenses en instalaciones de la Casa Marlin.



El director ejecutivo de la FSM, Eduardo Calderón, ha organizado estos programas de impulso emprendedor.

LA FUNDACIÓN SIERRA MADRE CAPACITA A MICROEMPRESARIOS

En San Miguel Ixtahuacán, San Marcos, la Fundación Sierra Madre (FSM), brazo social de Montana Exploradora en los municipios vecinos a la Mina Marlin, emprendió un programa de capacitación para un grupo de microempresarios de la región.

El miércoles 22 de julio acudieron a la Casa Marlin, museo y sala de reuniones en la cabecera municipal, 25 productores locales que recibieron charlas sobre emprendedurismo impartidas por el director ejecutivo de la Asociación Gremial del Empresariado Rural (AGER), el arquitecto Rodolfo Castillo.

Los participantes pertenecen a la Asociación para el Desarrollo Económico Local (ADEL) y recibieron capacitación en espec-

tos esenciales para llevar a cabo una efectiva comercialización. El taller, dijo

Castillo, está dirigido a microempresarios que cultivan frutas como manzana, duraznos, nísperos y naranjas.

Descubriendo el talento

En la aldea Maquivil, el jueves 23 de julio, se reunió otro grupo de 11 productores rurales, a quienes también se les impartió el curso sobre tipos de organización. Añadió que los socios han discutido sobre si crear una cooperativa, una sociedad anónima, una

25

MICROEMPRESARIOS MIGUELENSES RECIBIERON LA CAPACITACIÓN DE LA FSM

empresa asociativa rural o una Organización No Gubernamental (ONG).

También se les ha orientado, expresó el director de AGER, acerca de cómo descubrir sus propios talentos, un proceso que descubre el papel de cada uno en la división social del trabajo, pues el punto es aprender a dar más valor agregado a sus productos, destacó Castillo, al revelar que los socios trabajarán de manera independiente, pero unidos en la búsqueda de apoyo y nuevos mercados.

Tomás Domingo Lorenzo, líder del grupo, informó que se han inclinado por crear una ONG, la Asociación para el Desarrollo Integral del Altiplano Guatemalteco (ASODIAG). Por medio de



Grupo de productores de la ASODIAG de la aldea Máquivil junto a Rodolfo Castillo, tercero de derecha a izquierda.

la FSM, puntualizó, se consiguió el apoyo del Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP), entidad que ha designado a expertos que los han

capacitado para crear valor agregado por medio del envasado de productos frutales, aunque entre los socios hay fruticultores y criadores de ganado vacuno y porcino.

SE INAUGURA BRECHA EN LA COMUNIDAD TIERRA BLANCA MÚBIL

Un arduo trabajo de quince días culminó con la inauguración de un tramo carretero el 16 de julio.

El supervisor de Relaciones Comunitarias de la Mina Marlin, Nelson Mejía, junto al gerente del Departamento de Obra Civil, Juan Vásquez, hicieron acto de presencia como representantes de la empresa minera en la inauguración de una brecha de 1.9 kilómetros de largo en el caserío Tierra Blanca Múbil.

Nelson Mejía dio lectura a todos los presentes de la carta de entrega de proyecto, con lo que se culmina la obra. Acto seguido, el presidente de Cocode, José Yoc, firmó la carta de recepción de la carretera.

Vásquez expresó que el proyecto se administró de forma que el presupuesto alcanzara para realizar la brecha con estándares de calidad. “Siéntanse satisfechos, porque no cualquier comité logra gestionar una obra como la que tienen aquí”, indicó Vásquez.

“Da gusto trabajar con gente así como ustedes, que pusieron



su empeño para la realización de esta carretera”, finalizó el gerente de Obra Civil.

Por su parte, el presidente de Cocode agradeció la construcción

de la obra a la empresa y expresó que “esto va a servir mucho a la comunidad, porque la gente va a poder pasar sin ninguna dificultad con su carrito”.

1.9

KILÓMETROS DE LARGO TIENE LA BRECHA QUE LA EMPRESA MINERA ABRIÓ EN EL CASERÍO TIERRA BLANCA MÚBIL

DEPARTAMENTO DE AMBIENTE IMPARTE CURSOS PRODUCTIVOS



Lizeth de León, sentada de primero de izquierda a derecha, junto a un grupo de trabajadores que culminaron cursos de producción agrícola.

Un total de 32 trabajadores mineros culminaron con éxito uno de los 4 cursos relacionados con actividades productivas, conocimientos que les serán útiles cuando la empresa termine sus operaciones en San Miguel Ixtahuacán.

De acuerdo con Lizeth de León, supervisora del Departamento de Gestión Ambiental de la Mina Marlin, uno de los cursos impartidos estuvo dirigido a enseñar el manejo de los “Cultivos de hongos comestibles”, en el cual estuvieron involucrados 7 colaboradores.

Respecto del curso “Reciclaje de materiales”, indicó De León, fueron 8 los trabajadores quienes recibieron esta capacitación, proceso en el cual se les enseñó a aprovechar residuos de madera, de metal, de llantas y de otros insumos para convertirlos en muebles y otros objetos decorativos.

También se impartió un curso sobre la “Elaboración de productos lácteos” a 11 mineros, quienes ahora podrán trabajar por cuenta propia o en empresas interesadas en sus servicios. Esto incluyó capacitación para fabricar diversos tipos de quesos y yogures, además del correcto manejo de la leche.

En el curso para el manejo del “Lombricompost”, participaron 6 empleados de la Mina Marlin. Este conocimiento, útil en la creación de insumos de gran ayuda para fortalecer los suelos de vocación agrícola, permitirá a quienes acudieron al curso manejar de una mejor manera sus siembras de hortalizas. La gran mayoría de las personas que viven en Sipacapa y San Miguel Ixtahuacán, tienen origen campesino, por lo que esta capacitación les será de gran ayuda para su futuro.



Taller impartido por EITI a líderes y autoridades comunitarias de San Miguel Ixtahuacán.

EITI reitera transparencia de contribuciones del sector extractivo

Nada como tener la certeza que se está pagando lo justo y exacto; y mucho mejor si esto es verificado por una entidad de prestigio internacional en la rama de transparencia en las industrias extractivas. Esa es la garantía de la certificación otorgada a Guatemala en 2014, por la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas, (EITI, por sus siglas en inglés), con sede en Oslo, Noruega.

Recientemente, en julio de este año, el Consejo Internacional de EITI volvió a ratificar a Guatemala en su categoría de país cumplidor

al haber entregado los informes 2012 y 2013.

¿Cómo fue el proceso de certificación?

Para obtener la certificación era importante contar con el involucramiento de Gobierno, sociedad civil y las empresas extractivas. El Gobierno por tener la responsabilidad de recaudar los recursos fiscales para que luego sean invertidos en proyectos importantes para el país; las empresas, por su obligación de pagar a cabalidad los impuestos y regalías de acuerdo con las obligaciones de ley, y

la sociedad civil, en su derecho de participar activamente en el escrutinio y verificación de que así sucedan las cosas en realidad.

Como parte del proceso se realizaron talleres de información a las comunidades sobre la importancia de verificar la rendición de cuentas de los pagos generados por regalías e impuestos del ejercicio minero y de hidrocarburos.

Como resultado de todos estos esfuerzos, en marzo de 2014, la Directiva Internacional de EITI otorgó la certificación a Guatemala y en 2015, confirmó dicha categoría de país cumplidor.

ENSEÑAN A ELABORAR MATERIAL DIDÁCTICO

Durante julio, el Departamento de Desarrollo Sostenible (DDSS) dio inicio al programa de capacitación de padres de familia en la elaboración de material didáctico. En los talleres se les involucra en el proceso de enseñanza-aprendizaje de sus hijos, a fin de que estos mejoren el aprovechamiento de la educación.

Los cursos se impartieron en los caseríos San José Nueva Esperanza, Chuená y Siete Platos, y en las aldeas El Salitre, Ágel y San José Ixcániche, de San Miguel Ixtahuacán

La actividad se desarrolló antes en comunidades de Sipacapa, donde se obtuvieron excelentes resultados, afirma el encargado Luciano Isaías Villatoro.



Padres de familia muestran los materiales didácticos que ellos mismos fabricaron durante la capacitación impartida por la Mina Marlin.



El coordinador de Relaciones Comunitarias para Sipacapa, Francisco Ambrocio (izquierda), entrega un paquete de CNB a maestros del caserío Aguas Calientes.

REPARTEN CNB A PROFESORES

Un total de 15 paquetes del Currículo Nacional Base (CNB), 15 de Orientación de Desarrollo Curricular (ODEC) y 53 mochilas especiales fueron repartidos en escuelas donde operan maestros pagados por Montana Exploradora de Guatemala en el municipio de Sipacapa.

Los paquetes de educación primaria cubren los grados del 1º al 6º. El coordinador de la Unidad de Educación, Víctor López, informó que se bene-

ficiaron 3 Coordinadores Técnicos Administrativos (CTA), y los caseríos Nueva Victoria, Plan Grande, Carrizal (Po), Sibinal, Nueva Esperanza Quequesiguan, Saquibal y Cafetal, y las aldeas San Isidro Setibá y El Salitre Grande.

También los caseríos Carrizal (Sipacapa centro), Aguas Calientes y Plan Los López, por sugerencia de los Coordinadores Técnicos Administrativos, aunque no tienen docentes pagados por la mina.

MARLIN ENTREGA BECAS



Los días 2 y 3 de julio se llevó a cabo el segundo desembolso para 153 estudiantes becados en San Miguel Ixtahuacán y Sipacapa en nivel diversificado. También los días 15 y 16 se realizó el desembolso a 143 estudiantes becados en nivel básico por la mina y el programa Can-Educate.



Cada trabajador de Mina Subterránea contará con un candado que tendrá que colocar al momento de su ingreso en la mina.



El superintendente de Mina Subterránea, Ángel Martínez.

En materia de seguridad, Montana Exploradora de Guatemala no escatima esfuerzos. Tampoco recursos. Una reciente medida aplicada en el mes de julio para fortalecer la seguridad de los trabajadores es la instalación de un nuevo sistema de control de ingresos y egresos en la Mina Subterránea.

De acuerdo con el superintendente Ángel Martínez, se ha elaborado un nuevo documento (gafete), personal e intransferible, con la foto y la identificación personal del empleado. Ahora lleva un candado para asegurarlo en los tableros y se dispondrá de una sola llave.

Así, antes que un empleado ingrese en la mina debe colocar su gafete en el tablero específico con el respectivo candado. Y, para salir, debe colocarlo en el tablero de control “personal exterior mina”, donde debe permanecer cuando no se esté dentro del túnel.

Martínez explica que en caso de que al final del turno se observen gafetes y candados no retirados del “tablero interior mina”, se buscará a los propietarios hasta encontrarlos. Y, en ningún caso, se activarán explosivos dentro de la mina, si no se comprueba que el personal propietario de la documentación está fuera.

FORTALECEN SEGURIDAD EN LA MINA SUBTERRÁNEA

ASEGURANDO SALUD CON SISTEMA DE VENTILACIÓN

Montana Exploradora es una empresa eficiente en cuanto a productividad y es un ejemplo respecto de la manera como asegura la salud de sus trabajadores. El caso de la mina subterránea es excepcional. El jefe de la Unidad de Ventilación, Miguel Torres, explica que su trabajo es importante para hacer en la Mina Marlin, una operación segura y productiva.

Y para ello, agrega, se requiere de la participación de todas las áreas de explotación, a fin de que

la empresa alcance sus metas. El punto es sacar el aire con monóxido de carbono generado por las máquinas y vehículos y devolver a los frentes de trabajo el aire fresco. La construcción de chimeneas Raise Borer ha facilitado la ventilación en las tres zonas de la mina: Delmy, Marlin y West Vero.

Para lograrlo se cuenta con software moderno útil en la planificación de ventiladores, denominado VENTSIM, el cual permite simular diversos escenarios, planeando a

futuro las chimeneas e instalación de nuevos equipos.

Mientras dure la operación, las chimeneas deberán conservarse, con un circuito que posibilite la explotación de zonas nuevas o de las que se tenga planificado recuperar. Lo principal es crear buenas condiciones de ventilación para el mejor desempeño de los trabajadores, cuidando su salud y creando un ambiente “suficientemente seguro para nuestras familias”, expresa Torres.



Miguel Torres supervisa una de las chimeneas de la mina.

ESTRATEGIA DE SEGURIDAD 2015, CON TRES COMPONENTES CLAVE



Ann Masse, vicepresidenta de Goldcorp para la Seguridad y Salud.

Goldcorp se plantea una Estrategia de Seguridad 2015 con tres componentes clave: *Cero fatalidades, Eliminación de los riesgos más altos y Cada uno es responsable de su propia Seguridad y de la Seguridad de los demás.*

La corporación, con sede en Vancouver, Canadá, y que es la casa matriz de Montana Exploradora de Guatemala.

En nuestro esfuerzo continuo, nuestro equipo de Liderazgo Ejecutivo facilitó una sesión en donde se planteó Reducir las Fatalidades en Vancouver y en el futuro, nuestro grupo de líderes facilitará todas las sesiones sobre este tema, destacó la vicepresidenta de Goldcorp para la Seguridad y Salud, Ann Masse.

La ejecutiva agregó que “identificamos los 5 Riesgos Más Altos en Goldcorp siendo estos el Trabajo en alturas, Equipo móvil, Energía almacenada, Control del terreno y Minería no mecanizada”.

“Por ello, hemos empezado a trabajar para apoyar con materiales adicionales y herramientas en todas las minas que pertenecen a la corporación”.



Anualmente se lleva a cabo en todas las minas de Goldcorp el Día de la Seguridad, cuando se refuerzan las reglas que cuidan la seguridad minera.

INNOVAN SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL



Victor Tovar fue el encargado de programar el software.

El Departamento de Seguridad Industrial puso en marcha la Automatización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO)-OHSAS 18001 MARLIN.

El gerente de Seguridad Industrial, Jesús Córdova, dice que ahora hay índices sobre horas hombre en capacitación, actualizando los datos, con más eficiencia y confiabilidad. Se ha creado, asimismo, un archivo digital. Para lograrlo se creó la Unidad de Programación, que elaboró la herramienta de Gestión Automatizada (In House), la base de datos y los módulos para cada requerimiento del SGSSO.

La tarea de crear el sistema recayó en el programador Víctor Tovar, quien cubrió los lineamientos de Córdova y el superintendente de Seguridad Industrial, Pablo Carrera.

DIFUNDIENDO CULTURA DE PREVENCIÓN EN LA ESCUELA

El 14 de julio de 2015, el Departamento de Seguridad Industrial llevó a cabo la capacitación Seguridad en Familia en la aldea La Cal, Malacatancito, Huehuetenango, a fin de fortalecer en los hogares la cultura de seguridad impartida en la Mina Marlin.

El supervisor Misael Josías de León capturó la atención de los estudiantes caleños haciéndoles participar en distintos ejercicios, e instruyéndolos en las diferencias entre los peligros, fuente de incidentes y accidentes, y riesgos; dando a conocer que si bien los peligros no se pueden eliminar, los riesgos sí se pueden minimizar.



BAZAR DE MEDIO AÑO CIERRA CON VENTAS DE Q3.1 MILLONES

Cada año, en instalaciones de la Mina Marlin se realiza durante una semana el bazar de medio año organizado por la Asociación Solidarista de Trabajadores de Montana (Asotramón). Esto en vísperas del esperado Bono 14.

El bazar de Asotramón representa un medio de apoyo para todos los asociados, ya que pueden adquirir productos a mejores precios que los que existen en el mercado y con disponibilidad inmediata de crédito (dependiendo del ahorro que tengan en la asociación, así será el monto al que pueden aspirar en crédito).

El reporte de la Asotramón indica que en el bazar realizado en la semana del 6 al 10 de julio, se negocia-

ron productos por un monto superior a los Q3.1 millones.

Los asociados adquirieron mercadería mediante créditos por Q2.7 millones, y aportaron en efectivo más de Q400 mil.

Del número de operaciones de crédito, 40% corresponde a compras de Ropa y zapatos (Q367.7 mil), 16% a Electrodomésticos y línea blanca (Q860.1 mil), 11% a Utensilios de cocina y artículos para el hogar (Q103.3 mil), 9% a Celulares y recargas (Q259.1 mil), y otro 9% a Equipos de cómputo y accesorios (Q305.1 mil).

También se registraron fuertes compras en el rubro de motocicletas con 94 operaciones que englobaron Q516 mil e instrumentos musicales con 90 compras cubiertas con Q222.2 mil.



Durante una semana, en las instalaciones del campo de fútbol de la Mina Marlin, se realizó el Bazar de Medio Año con diversos artículos para las familias mineras.



El Ingeniero

Si desea compartir información, comentarios, dudas o sugerencias; puede hacerlo a los correos electrónicos: francisco.ancheyta@goldcorp.com / filogonio.gomez@goldcorp.com

Edición: Francisco Ancheyta, jefe de la Unidad de Comunicación Local y Regional
Diagramación: Filogonio Gómez

VISITAS A LA MINA



Autoridades y líderes comunitarios de Quecá, Sipacapa, recorrieron la Mina Marlin.



Desde Canoj Sipacapa, un grupo de vecinos y líderes conocieron el proceso minero.



Maestros del Instituto Básico de Sipacapa, conocieron el proceso minero.



Vecinos del caserío Palimope de Sipacapa, visitaron la Mina Marlin.

Impuestos, regalías y otras contribuciones de Mina Marlin

APORTE AL PAÍS

ACUMULADO

Regalías Pagadas a la Municipalidad de San Miguel Ixtahuacán	299,568,993.62
Regalías Pagadas a la Municipalidad de Sipacapa	15,613,099.08
Otros Aportes y Donaciones a la Comunidad	300,067,971.67
Impuestos Pagados al Estado de Guatemala	2,223,396,265.02

Aportación Total de Montana Exploradora de Guatemala

2,838,646,329.39

Regalías, impuestos y otras contribuciones acumuladas desde octubre 2005 a junio de 2015.