



el Ingeniero

GUATEMALA, DICIEMBRE 2014
WWW.GOLDCORPGUATEMALA.COM



UN MENSAJE DE PAZ Y CONCORDIA



Diciembre es un mes para pensar, revisar lo que se ha hecho en el año que se va y plantearse nuevas metas para el futuro. Sin duda, se trata de la oportunidad más interesante en la vida de los seres humanos.

Montana Exploradora, operadora de la Mina Marlin en San Miguel Ixtahuacán, San Marcos, cierra el ejercicio fiscal satisfecha del deber cumplido. Parece un lugar común, pero en la industria minera esto no es así.

Por sus mismas caracte-

terísticas impredecibles, cumplir las metas previstas significa algo más, debido a lo fluctuante del mercado internacional del oro y de la plata, así como a los vaivenes dentro de nuestro país.

A lo anterior hay que agregarle que la minería esta en constante exploración, pero no siempre encuentra los minerales aprovechables. Además, el mantenimiento de las operaciones no es una acción de bajo costo.




Sin embargo, como una empresa seria, Montana Exploradora cumple con sus compromisos sociales e impulsa proyectos de ayuda a las comunidades vecinas y a la comuna local a fin de fortalecer el desarrollo regional.

Igual pasa en la relación con nuestros trabajadores, a quienes se les atiende, de manera constante, con cursos para fortalecer sus

conocimientos y la cultura de la seguridad, en beneficio de ellos mismos y sus familias.

Estamos a las puertas de la Navidad, una celebración que consolida nuestro sentimiento cristiano, el cual por doquiera que vaya su principal mensaje es el de la paz, el de la concordia y el de la reconciliación.

Y estamos en el principio de un nuevo año, el 2015. Vienen nuevos desafíos, a los cuales enfrentaremos con la convicción de que serán superados, para confirmar que somos una empresa comprometida con Guatemala. 



**¡Feliz Navidad a todos! y
¡Próspero año nuevo 2015!**

TITULARES:

PAG. 2:	PAG. 3:	PAG. 4:	PAG. 5:	PAG. 6:	PAG. 7:	PAG. 8:
EDUCACIÓN	EDUCACIÓN:	SEGURIDAD INDUSTRIAL:	SEGURIDAD INDUSTRIAL:	INVERSIÓN SOCIAL:	NOTAS MARLIN:	INFORMACIÓN COMUNITARIA:
-UN TOTAL DE 42 TRABAJADORES AVANZAN EN SU ALFABETIZACIÓN	-CON APOYO MINERO SE GRADÚAN 100	-EN UN ACTO EJEMPLAR, CELEBRAMOS EL DÍA DE LA SEGURIDAD DE GOLDCORP	-FORTALECEN CHIMENEAS CON EQUIPO DE ALTA TECNOLOGÍA	-SE INTRODUCE EL VITAL LÍQUIDO A 69 HOGARES DE CHUÉN SANTA BARBARA	-8º. TORNEO DE GOLF GOLDCORP GUATEMALA SERÁ A BENEFICIO DE AYUVI-XELA	-MARLIN APOYA 7º CONGRESO DE MÉDICOS DE SAN MARCOS
-MÁS DE MIL ESTUDIANTES SE BENEFICIAN CON PAGO DE MAESTROS	-EN EL AMANECER, LAS ESTRELLAS DICEN ADIÓS				-MONTANA EXPLORADORA REITERA SU COMPROMISO CON EL DEPORTIVO MARQUENSE	-VISITAS A LA MINA
					-GOLDCORP PROMUEVE LA ACTIVIDAD FÍSICA RECREATIVA	-CUADRO DE REGALÍAS, IMPUESTOS Y OTRAS CONTRIBUCIONES

UN TOTAL DE 42 TRABAJADORES AVANZAN EN SU ALFABETIZACIÓN



18 colaboradores de Marlin culminaron la segunda etapa de alfabetización, equivalente a completar la educación primaria.

Con el cierre del ciclo escolar de este año, 42 trabajadores de la mina vieron cumplidos sus

sueños de avanzar en sus estudios de educación primaria el pasado 26 de noviembre. De

estos, 11 cubrieron la fase inicial (alfabetización), aprobando los programas de lecto-escritura y de cálculo matemático.

A ellos se agregaron, 13 estudiantes más, quienes pasaron las pruebas de Primera Etapa, la cual incluye los grados de primero a tercero de la Educación Primaria. Mientras tanto, otros 18 superaron la Segunda Etapa, con sus respectivos cursos, para completar hasta el sexto grado de la Educación Primaria.

Los programas aplicados en la Escuela de la Mina Marlin, dirigida por el profesor Fausto Yoc, están aprobados por el Comité Nacional de Alfabetización (Conalfa), una entidad adscrita al Ministerio de Educación Pública (Mineduc), órgano rector de la educación en Guatemala.

Una de las ventajas del programa de alfabetización impulsado en las instalaciones mineras, es que las clases se llevaban a cabo durante el horario laboral de los trabajadores, algo inusitado en otras empresas.

La alfabetización es un proyecto impulsado por el Departamento de Recursos Humanos para responder al Pilar del Crecimiento de las Personas, una de las filosofías de Goldcorp, casa matriz de Montana Exploradora. 🏔️

Desde que la Mina Marlin llegó a los municipios de San Miguel Ixtahuacán y Sipacapa, en el departamento de San Marcos, se encontró con una latente necesidad de apoyar a la escasa educación en la región.

En la aldea El Triunfo, de San Miguel Ixtahuacán, se encuentra el profesor Elder González, quien imparte clases al 6to grado de primaria sección "B". Actualmente atiende a 22 niños, ha laborado por 10 años.

La carencia de maestros fue uno de los primeros aspectos cubiertos y fue así que la mina decidió contratar profesores para que compartieran el pan del saber con una creciente población infantil que demandaba conocimientos.

Para el ciclo escolar 2014, en el municipio de San Miguel Ixtahuacán, la empresa minera contrató a 18 docentes: 16 para primaria y 2 para nivel parvulario. En Sipacapa 6 docentes para el nivel primaria, 2 para el nivel básico y uno para diversificado. Son 9 los profesores aportados a la educación sipacapense.

Mientras que al municipio de Malacatancito, Huehuetenango, se apoya con 3 docentes: 1 para primaria y 2 para el nivel básico.

De acuerdo a los cuadros PRIM que manejan los docentes, cada profesor atiende alrede-

MÁS DE MIL ESTUDIANTES SE BENEFICIAN CON PAGO DE MAESTROS



El profesor Elder González (de pie, primero a la izquierda) se siente orgulloso por su labor como guía educativo.

dor de 33 jóvenes; o sea que aproximadamente 1,150 estudiantes tienen acceso a la educación gracias a la inversión minera.

La iniciativa del pago de maestros empezó en el año 2004. En 2014 la inversión en el pago de maestros ascendió a Q1.041 millones. 🏔️

CON APOYO MINERO SE GRADÚAN 100



El gimnasio municipal de San Miguel Ixtahuacán en el acto de graduación de alumnos becados por la Mina Marlin.

Durante el ciclo escolar 2014, Montana Exploradora de Guatemala, apoyó a 151 estudiantes con una bolsa escolar, con la cual mantienen sus estudios de nivel diversificado; con ese estipendio principalmente cubren el pago de colegiaturas, gastos de transporte y la adquisición de útiles escolares.



Alumnos distinguidos portaron las banderas de Guatemala, San Miguel Ixtahuacán y Goldcorp.

Para San Miguel Ixtahuacán se tiene becados a 111 alumnos en nivel diversificado y 2 que se encuentran realizando su proyecto de tesis universitaria.

Hay 32 becados en Sipacapa, todos en diversificado, y 6 en el municipio de Malacatancito, Huehuetenango.

Mecánicos, electricistas y peritos. La gran mayoría de estudiantes optó por la formación como maestros de educación primaria, dado

que esta profesión no solo les ayuda a conseguir empleo como educadores, en el ámbito público o en el privado, sino que salen preparados para cualquier trabajo de oficina,

De los 151 estudiantes que apoya la empresa minera, 100 se graduaron este año y para conmemorar este suceso, la Mina Marlin llevó a cabo un acto simbólico de graduación el pasado 28 de noviembre en el gimnasio municipal de la cabecera miguelense, esto debido a que los alumnos se graduaron en diversos centros educativos.

Al acto acudieron padres de familia, el Coordinador Técnico Administrativo (CTA) de San Miguel Ixtahuacán, representantes de la municipalidad miguelense y el gerente de Desarrollo Sostenible, Werner Tánchez, en representación de la Mina Marlin.



La empresa minera premió el esfuerzo a los 100 graduandos que recibieron el apoyo minero.



EN EL AMANECER, LAS ESTRELLAS DICEN ADIÓS

Año tras año, como uno de los tantos beneficios de pertenecer a la familia Marlin, la Casa Cuna de la mina atiende a los hijos de las mujeres que trabajan para la empresa.

Bajo el nombre "Estrellas del Amanecer" este año se entrega una nueva promoción de cinco pequeñines (3 niñas y 2 niños) listos para afrontar los retos de la educación parvularia.

El padrino de la promoción fue el ingeniero Miguel Ballester, quien motivó a los padres de familia para continuar con la educación de los niños, pues al salir de Casa Cuna se encuentran lo suficientemente estimulados para digerir conocimientos educativos.

Los infantes son recibidos en casa cuna a partir del tercer mes de nacidos, ingresando al área de Lactantes. La siguiente etapa es Maternal 1, del primer año de vida hasta los 2 años.

Por último ingresan al área de Maternal 2, que es de dos añitos a tres. En las distintas etapas los niños reciben estimulación temprana que les sirven para desarrollar sus habilidades motrices duras y finas.



Durante el acto de graduación, las 3 pequeñas laureadas deleitaron a los presentes con actos musicales.



Alrededor de 2 mil colaboradores directos y contratistas de la Mina Marlin se dieron cita para celebrar el Día de la Seguridad.

EN UN ACTO EJEMPLAR, CELEBRAMOS EL DÍA DE LA SEGURIDAD DE GOLDCORP

Goldcorp se caracteriza por ser una empresa líder a nivel mundial por sus altos estándares de seguridad y producción.

El 6 de noviembre se llevó a cabo el Día de la Seguridad (Remembranza), cuando todas las minas de Goldcorp en el continente americano pararon operaciones para hablar de Seguridad y así proteger al capital más valioso de la empresa: las Personas.

En Guatemala no fue la excepción, cerca de 2 mil trabajadores mineros se reunieron para celebrar una conmemoración en la que se reafirmaron los compromisos en cuanto a mantener la política para preservar la vida y la integridad física de quienes forman parte de las minas del consorcio.

Los empleados de la Mina Marlin también expresaron su compromiso con la seguridad propia y de sus compañeros para hacer realidad el slogan que caracteriza a todas las minas de Goldcorp: “Lo suficientemente seguro para nuestras familias”.

A la actividad acudieron en representación de Goldcorp: el vicepresidente senior para Centro y Sudamérica, Eduardo Villacorta; el vicepresidente senior para las Personas y la Seguridad, Paul Farrow; y la directora de Responsabilidad Social Corporativa de Centro y Sudamérica, Dominique Ramírez. Los discursos y presentaciones fueron traducidas al idioma Mam, por el profesor Fausto Yoc.

La alta Gerencia de la Mina Marlin recordó, una vez más, que este proyecto sigue siendo el más seguro de todas las minas de Goldcorp, y que este año 2014 sus números reflejan un mejor panorama, con una reducción significativa de los incidentes.

Definiendo los PFO

De acuerdo a las estadísticas generales de la corporación, entre los meses de septiembre de 2013 y de 2014, o sea desde la fecha en que se celebró el primer Día de la Seguridad, se ha reducido la cantidad de PFO (Potential Fatalities

Occurrence), y LTI (*Lost Time Incidents*), en un 23% en la totalidad de las empresas, en el marco de 53 millones de horas hombre trabajadas.

De igual manera, en cuanto a la Mina Marlin se refleja una reducción de 40% en el *All Injury Frecuencias Rates* (AIFR), en el mismo período.

Hay 3 aspectos que definen los PFO: se trata de un incidente real con lesión, enfermedad o daño. Además debe haber suficiente energía o toxicidad para ser fatal, por último debe haber una alta probabilidad de afectar alguna parte importante del cuerpo.

En este sentido, Villacorta afirmó que todos debemos ser responsables a la hora de observar un caso de posible PFO, y no tener temor de reportarlo. También expresó la necesidad de que cada uno de estos casos sea analizado, con el fin de sacar lecciones de ellos, para no volver a repetirlos.

Los asistentes al evento tuvieron la oportunidad de discutir lo aprendido mediante audiovisuales, con el apoyo de los facilitadores, quienes los orientaron para que aportaran sus ideas sobre cada uno de los temas analizados.

Uno de los momentos más emotivos fue cuando se presentó un video, en el cual 4 familias de San Miguel Ixtahuacán y Sipacapa, municipios anfitriones de la Mina Marlin, hablaron sobre lo que sienten cada vez que sus parientes que trabajan en la mina regresan a sus casas sanos y salvos.



De izquierda a Derecha: Eduardo Villacorta, Dominique Ramírez y Paul Farrow

Firma de compromiso

Los tres delegados de Goldcorp se sumaron a la suscripción de un compromiso para fortalecer la seguridad en la Mina Marlin. El vicepresidente Eduardo Villacorta dijo que se comprometía a estar más cerca para brindar apoyo en la solución de los problemas.

El vicepresidente Paul Farrow también anunció que estará más unido a la Mina Marlin, en procura de lograr mejores resultados en materia de seguridad.

Los tres ejecutivos fueron enfáticos en anunciar que adoptan a la Mina Marlin, por lo que ahora se convierten en sus padrinos, a fin de ayudar al mejoramiento de la seguridad de una forma sostenida.

Los trabajadores, asimismo, refrendaron con su firma el compromiso de luchar por cumplir las medidas de seguridad, para seguir siendo una de las minas más seguras del mundo. 🏔️



Paul Farrow.

FORTALECEN CHIMENEAS CON EQUIPO DE ALTA TECNOLOGÍA



Ingeniero Luis Quiñones (primero desde la izquierda) junto a contratistas de Eco-Minera.

La seguridad y la comodidad de los trabajadores es una prioridad para Montana Exploradora, para lo cual se impulsa la apertura de chimeneas para mantener aire fresco en los sitios de operaciones en la mina subterránea.

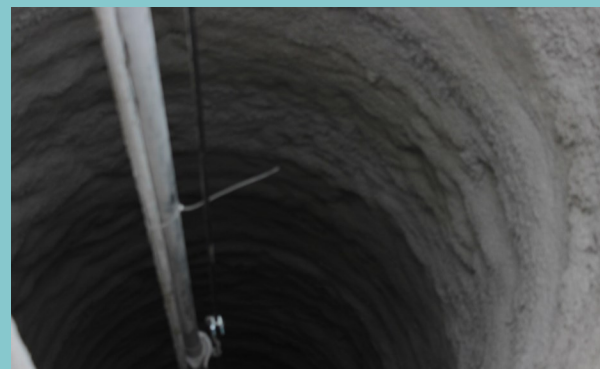
El último avance del 25 de noviembre de 2014, es la fortificación de las paredes de una de estas estructuras, mediante la utilización de un equipo robot encargado de lanzar concreto a alta presión (*shotcrete*). Con el recubrimiento de las paredes se evitan derrumbes dentro de la chimenea.

La operación, en un sector de la Mina Marlin conocido como West Vero, fue realizada por medio de la empresa contratista Eco-Minera, bajo la supervisión de los profesionales de los departamentos de Ingeniería, de Mina Subterránea y de Seguridad Industrial.

La obra tiene un diámetro de 2.4 metros y una profundidad de 290 metros. En el lado superficial se instalará una manga de ventilación, a través del cual se llevará el aire fresco a las

zonas de trabajo, explica el ingeniero Luis Quiñones, del Departamento de Ingeniería.

Para ejecutar la operación, el Departamento de Seguridad Industrial llevó a cabo una inspección, con el fin de evitar accidentes laborales. Se adoptaron medidas de seguridad y se elaboraron equipos de protección para salvaguardar la integridad de quienes trabajaron en el recubrimiento de la chimenea. 🏔️



Así lucen las chimeneas después del lanzamiento del concreto. Con esto se evitan derrumbes que puedan causar incidentes.

SE INTRODUCE EL VITAL LÍQUIDO A 69 HOGARES DE CHUÉN SANTA BARBARA



Autoridades comunitarias, municipales y representantes de la Mina Marlin, inauguran el proyecto de agua entubada del caserío Chuén, Santa Bárbara.

Nueve años tardó este sueño en llegarse a concretar, comenta emotivamente el presidente del Consejo Comunitario de Desarrollo (Cocode) del caserío Chuén, en el municipio de Santa Bárbara, Huehuetenango, Gabriel Pérez López.

Durante casi una década, vecinos del caserío Chuén trabajaron arduamente para conducir el vital líquido hacia su comunidad y es así que el 5 de noviembre de 2014, los vecinos de Chuén inauguraron el servicio de agua entubada que abastece esa comunidad.

Desde el año 2005, los vecinos compraron 2 nacimientos de agua. Lo que necesitaban era distribuir el recurso hídrico entre las familias de esa comunidad. Así lo cuenta Pérez López, quien hizo una reseña histórica del proyecto.

Con el tiempo, el Comité de Chuén se acercó a los representantes ediles para gestionar la construcción de su proyecto. El alcalde les dijo que empezaran ellos a trabajar, y los vecinos así lo hicieron.

Con sus propios recursos comenzaron a comprar hierro y cemento, pero quedaba la incógnita de quiénes serían los constructores de las cajas de distribución. Al cabo de un año, se quedaron a medio camino por falta de recursos económicos. Los beneficiarios de Chuén tuvieron que absorber el costo de la topografía del proyecto hídrico.

Al cabo de un tiempo, los miembros del Cocode acudieron a pedir ayuda a la Mina Marlin, quienes no dudaron en apoyar con un monto de Q85 mil, en la introducción del servicio de agua.

La municipalidad de Santa Bárbara aportó 200 tubos de una pulgada y un cuarto, y 700 tubos de $\frac{1}{2}$ pulgada para ramales de distribución por un monto de Q30 mil.

Inicialmente, el proyecto tenía un costo estimado de Q1.5 millones; sin embargo, con la buena administración y gestión de los integrantes del Cocode, el proyecto alcanzó un costo total de Q483 mil.

Querer es poder

La superintendente del Departamento de Desarrollo Sostenible (DDSS), Flora Macario, resaltó el trabajo comunitario empleado en esta obra, ya que si se quiere se puede. Al mismo tiempo, dijo que el apoyo minero, aunque mínimo, sirvió como un empuje y aliento para la ejecución del proyecto. Para finalizar, felicitó a las autoridades comunitarias del caserío Chuén.



Gabriel Pérez López hace entrega de diploma de reconocimiento a Flora Macario.

El presidente de Cocode agradeció a los vecinos del caserío El Potrero, Santa Bárbara, porque esa comunidad les concedió el permiso de paso, sin cobro alguno, para que pase la tubería que conduce el vital líquido hacia Chuén.



Tanque de captación del proyecto de agua entubada del caserío Chuén, Santa Bárbara.

8°. Torneo de Golf Goldcorp Guatemala será a beneficio de Ayuvi-Xela



Representante del Club Rotario Este, Luis Barascout; coordinadora de comunicación Ayuvi, Luisa Ávila de Castillo; y el director ejecutivo de Goldcorp Guatemala, Mario Marroquín,

El pasado 24 de octubre se llevó a cabo el 8°. Torneo de Golf de Goldcorp Guatemala, a beneficio de la Fundación Ayúdame a Vivir (Ayuvi), a construirse en Quetzaltenango.

El evento logró recaudar más de Q200 mil quetzales que se utilizarán para el equipamiento del nuevo centro.

Año tras año Goldcorp Guatemala, y sus subsidiarias Montana Exploradora de Guatemala y Entre Mares de Guatemala, con el apoyo de colaboradores, proveedores y amigos, organiza un torneo de golf para ayudar a entidades de labor social para que continúen ofreciendo sus servicios a la población más necesitada de Guatemala.

La Fundación Ayúdame a Vivir recauda los fondos necesarios para la operación y mantenimiento de la Unidad Nacional de Oncología Pediátrica (UNOP), en la ciudad de Guatemala. Sin embargo, la demanda de

atención de niños con cáncer es mucha. El 38% de los pacientes proviene del occidente del país, razón por la cual se decide construir un centro en dicha región.

Un nuevo centro en Quetzaltenango

“Desde el pasado 13 de junio, gracias a la gestión y trabajo en equipo de los Club Rotarios de Quetzaltenango y Guatemala del Este, Ayuvi cuenta con un terreno para la construcción de una clínica satélite que beneficiará a los niños con cáncer del occidente.

Este proyecto acercará a los infantes para que reciban tratamiento ambulatorio, seguimiento y el cuidado paliativo que requieren, sin costo alguno y sin necesidad de trasladarse a la ciudad capital”, comenta Gloria Isabel De Dios Salvatierra, directora de la Fundación.

Con la construcción del nuevo centro, al menos 460 pacientes por año (39 al mes) tendrán acceso a los servicios. En la ciudad de Quetzaltenango se ofrecerá un centro médico de clase mundial, con tecnología, insumos y atención profesional.

Fondos recaudados serán para equipamiento

“Gracias a los avances médicos 70 de cada 100 casos diagnosticados tempranamente con cáncer y tratados adecuadamente pueden salvarse. Agradecemos profundamente a Goldcorp por el apoyo que brinda a los niños con cáncer al hacer entrega de los fondos recaudados en su Torneo Anual de Golf”, expresa la directora de Ayuvi.

Otras entidades sociales apoyadas en años anteriores por medio de los Torneos de Golf de Goldcorp han sido: Fundación de Niños Quemados, Fundación Pediátrica de Guatemala, Escuela Benito Juárez de México, Hospicio San José, y la Fundación Jorge Toruño.

MONTANA EXPLORADORA REITERA SU COMPROMISO CON EL DEPORTIVO MARQUENSE

Una delegación de Montana Exploradora Guatemala, encabezada por el director ejecutivo, Mario Marroquín, se reunió con jugadores, cuerpo técnico y junta directiva del Deportivo Marquense, el pasado 28 de octubre con el propósito de refrendar el apoyo al club de fútbol representativo del departamento de San Marcos.

Marroquín dijo que Montana siempre ha manifestado su apoyo al departamento anfitrión del proyecto minero, y que ha estado junto a los marquenses en las buenas y en las malas, haciendo memoria sobre los dos sismos que afectaron la infraestructura del pueblo marquense el 7 de noviembre de 2012 y el 7 de julio de 2014.



GOLDCORP PROMUEVE LA ACTIVIDAD FÍSICA RECREATIVA

Como un incentivo a los deportistas de Montana, el 17 de noviembre, la alta dirección corporativa de Goldcorp mandó desde Canadá un lote de balones para los futbolistas de la mina.

Para hacer entrega de los esféricos, el jefe de la Unidad de Comunicación Local y Regional (UCLR), Francisco Ancheyta, y la gerencia de Recursos Humanos, convocaron a una reunión en la Casa del Minero.

El gerente general de Mina Marlin indicó que de esta forma Goldcorp brinda a sus empleados momentos de sano entretenimiento, ya que los encuentros futbolísticos se llevan a cabo en horarios de trabajo, y los felicitó por el juego limpio que han demostrado.





MARLIN APOYA 7º CONGRESO DE MÉDICOS DE SAN MARCOS

Con el apoyo de la Mina Marlin, la Asociación de Médicos Marquenses llevó a cabo el 22 de noviembre, el 7º Congreso Departamental Multidisciplinario de Medicina, cuyo propósito fue difundir los avances y conocimientos científicos en varias ramas médicas.

La asociación, presidida por el doctor Ariel Danilo Rodríguez, encabezó la organización del evento, con el cual espera mejorar el servicio de atención médica a la comunidad Marquense,

El alcalde de la cabecera departamental marquense, Carlos Enrique Barrios Sacher, y el jefe del Área de Salud (Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social) de San Marcos, Nehemías Santi-

zo, felicitaron a quienes impulsaron la realización de la actividad académica, dirigida a elevar el profesionalismo de los médicos.

El vocal 6º de la citada asociación, doctor Aníbal Rubén Orozco, Vocal VI, expresó el agradecimiento del gremio a las instituciones y empresas, por el apoyo para hacer posible el congreso, entre ellas la Mina Marlin.

Asimismo, el supervisor financiero Rudy Noé Orozco, en representación del gerente del Departamento de Desarrollo Sostenible de la Mina Marlin, ingeniero Werner Tánchez, expresó su saludo y felicitación a los galenos por la organización del encuentro científico acerca de la Medicina. 🏔️



MINA MARLIN APADRINA A 80 GRADUANDOS DE TEJUTLA

Bajo un ambiente de fiesta, el 7 de noviembre en el centro de convenciones La Pradera, de Tejutla, San Marcos; se llevó a cabo el acto de graduación de 80 jóvenes, apadrinados por Marlin.

A la promoción del Instituto Tecnológico Humanista se le dio el nombre del fallecido Denniss Kevinn Ramírez Canay, compañero de los protagonistas de la celebración.

La delegada de la Mina Marlin en Tejutla, Aurelia Clara Arrivillaga, dijo que para la empresa es un gusto apoyar la educación y es un honor apadrinarlos. Como parte del compromiso, los nue-

vos profesionales recibieron una calculadora científica, instrumento útil para su vida futura.

La Asociación de Padres de Familia entregó reconocimientos a enviados de las empresas que apadrinaron a los estrenados maestros (de primaria y de educación intercultural), peritos (contadores, en administración de empresas y en computación), además de bachilleres en ciencias y letras (incluidos los de orientación magisterial).

También se graduaron en mecánica automotriz, en dibujo de construcción, y en electrónica digital y microprocesadores. 🏔️

CUADRO DE REGALÍAS, IMPUESTOS Y OTRAS CONTRIBUCIONES, A OCTUBRE 2014

APORTE AL PAÍS	ESTE MES	ACUMULADO
Regalías Pagadas a la Municipalidad de San Miguel Ixtahuacán	962,468.07	271,266,662.87
Regalías Pagadas a la Municipalidad de Sipacapa	537,327.12	14,259,343.50
Otros Aportes y Donaciones a la Comunidad	8,259,174.46	251,716,229.09
Impuestos Pagados al Estado de Guatemala	30,123,545.43	2,174,032,900.87
Aportación Total de Montana Exploradora de Guatemala	39,882,515.08	2,711,275,136.34

Regalías, impuestos y otras contribuciones acumuladas desde octubre 2005 a octubre 2014.

REVISTA EL INGENIERO

Edición: Francisco Ancheyta, jefe de la Unidad de Comunicación Local y Regional

Diagramación: Filogonio Gómez.

Si desea compartir información, comentarios, dudas o sugerencias; puede hacerlo a los correos electrónicos: francisco.ancheyta@goldcorp.com / filogonio.gomez@goldcorp.com